




ESQUEL

MEMORIA
2017-2018



NOS APOYAMOS EN LA FUERZA DE LA ACCIÓN COLECTIVA



CRÉDITOS:



Verónica Larrea

Edición y coordinación



Andrés Jijón Jarrín

Diseño y diagramación



Fotografía

Fototeca Fundación Esquel



ESQUEL

Quito - Ecuador 2019



CONTENIDO:

Da clic sobre cada tema para ir al contenido.



CARTA DE LOS PRESIDENTES:	6
INFORMACIÓN INSTITUCIONAL:	8
NUESTRA MISIÓN:	8
TRABAJAMOS PARA ALCANZAR ESTOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:	8
LÍNEAS DE TRABAJO:	9
SECTORES DE INTERVENCIÓN:	9
NUESTRAS FORTALEZAS: NUESTRO ADN:	10
LOS PRINCIPIOS QUE NOS RIGEN:	10
JUNTA DIRECTIVA:	11
EQUIPO DIRECTIVO:	14
EQUIPO TÉCNICO:	15
CIFRAS QUE REFLEJAN NUESTRO TRABAJO 2017 - 2018:	21
NUESTROS SOCIOS Y ALIADOS:	23
NUESTRA PRESENCIA EN EL PAÍS:	25
29 Años de experiencia y 700 proyectos implementados generan confianza en los socios de Esquel	26
Una trayectoria limpia y cuentas claras definen al área administrativa-financiera de Esquel	28
Planificación, seguimiento y calidad: claves para alcanzar la meta	30
Comunicar para visibilizar acciones y conectar con otras realidades	31
LO APRENDIDO: RETOS Y DESAFÍOS	33
QUÉ HEMOS HECHO 2017	37
QUÉ HEMOS HECHO 2018	39
PROYECTOS, CONSULTORÍAS E INICIATIVAS:	41
Recuperamos la voz ciudadana con espacios de diálogo, acuerdos y propuestas	42
Construimos de manera colectiva políticas educativas	47
Apoyo al Sistema de Educación Intercultural Bilingüe (SEIB) a través del Contrato Social por la Educación	50

Promovemos el liderazgo y participación política de los LGBTI.....	54
Fortalecimos el liderazgo femenino.....	56
Dialogamos con los ciudadanos sobre derechos y cambio climático.....	60
Capacitamos a líderes para fortalecer las relaciones entre el Estado y la sociedad civil	64
Empoderamos a las mujeres políticas.....	68
Organizaciones fortalecidas.....	71
Luchamos para combatir la violencia de género.....	74
Asesoría jurídica gratuita para OSC.....	78
Buscamos mejorar la atención ciudadana en entidad pública	81
Construimos propuestas participativas.....	84
Recuperamos y socializamos las buenas prácticas de participación ciudadana...	86
Promovemos el intercambio de saberes y conocimientos	89
“Construimos esperanza”	93
Asentamiento humano para 20 familias afectadas por el terremoto establecido en la comunidad de Bahía Alta.....	93
Mejoramos las condiciones educativas de los más vulnerables	97
Contribuimos a combatir el trabajo infantil.....	100
Mejoramos las relaciones entre la empresa y la comunidad	103
Brindamos asistencia técnica para proyectos	107
Transferimos conocimiento en metodología y modelos de gestión	110
Apoyo al Plan de Sensibilización	114
“Amigos de Camila”	114
Promovemos la participación ciudadana en los barrios	117
Damos acompañamiento a procesos estratégicos	120
Desarrollamos capacidades de gestión en comunidades.....	122
TOTAL INVERSIÓN EN PROGRAMAS, PROYECTOS Y CONSULTORÍAS	
A DICIEMBRE 2017 y 2018	125
AUDITORÍA 2017	126
AUDITORÍA 2018.....	132



CARTA DE LOS PRESIDENTES:



Sostener e incrementar nuestro compromiso y esfuerzo por fortalecer la democracia, a través de la participación ciudadana, ha sido el principal reto que hemos enfrentado en los dos últimos años. Hacer esto es una respuesta no sólo a los mandatos establecidos en nuestra Misión Institucional sino, especialmente, a un contexto cargado de incertidumbres, desafíos y oportunidades.

El 2017 y 2018 fueron años complejos para el país, años de turbulencia política y económica. En el primero tuvimos que elegir nuevas autoridades tanto para la Presidencia de la República como para la Asamblea Nacional y luego, en el segundo, ser parte de un proceso de transición que, sin duda, nos ha traído enormes sorpresas.

En efecto, luego de más de 10 años de gobierno de la llamada Revolución Ciudadana, el país debía optar por la continuación de un modelo político de estilo autoritario que desdeñaba los valores de una democracia republicana y la participación de la ciudadanía. El nuevo gobierno, del Presidente Lenin Moreno, tan pronto asumió el mando, envió varios mensajes al país: recibía un país con la economía en crisis, denunciaba gravísimos casos de corrupción en el alto oficialismo y se comprometía a emprender cirugías mayores para combatirla y, sobre todo, proponía un gran diálogo nacional a través del cual, “nada se haría sobre la ciudadanía, sin la ciudadanía”.

El giro que se produce genera ventanas de oportunidad para organizaciones ciudadanas como Esquel que luchan por la democracia y el bienestar de los ecuatoria-

nos y esto es positivo para el país. Esquel trabaja con y para la gente, aprende con ella, facilita su encuentro, potencia nuevos liderazgos tratando de reconstruir, a través de la " fuerza de la acción colectiva", la fe en la democracia y en sus instituciones.

Se han dado pasos importantes en el esfuerzo de recuperar la democracia. En esos nuevos contextos, la ciudadanía ha podido ser parte de una transición en la que desde colectivo de organizaciones, como la Mesa de Convergencia, hemos hecho propuestas de preguntas para la Consulta Popular de Febrero del 2018, o de sugerir nombres para los concursos para las diversas autoridades a nombrar, o de, junto a otros, expresar nuestro repudio a la corrupción o ejercer nuestros derechos a denunciar ilícitos o abusos del poder, generando un re encuentro con el Estado en una relación que por muchos años estuvo rota.

A través del activismo cívico, hemos puesto nuestro grano de arena no solo para recuperar la democracia, sino también la fe en nosotros mismos y, también para promover espacios de encuentro entre la ciudadanía y la autoridad y enfrentar temas complejos de la política pública, como la de construir un Acuerdo Nacional por la Educación, o la necesidad de una reforma integral al Sistema de Seguridad Social y proponer una hoja de ruta para la reforma y fortalecimiento de la Justicia

En estos dos años hemos seguido impulsando diversos proyectos en materia de desarrollo local, educación ciudadana a través de nuestra plataforma Esquel CLIC que ha apoyado el fortalecimiento de más de 200 organizaciones sociales, apoyo al relacionamiento comunitario, manteniendo nuestras estrategias de

trabajar junto a la gente y sus organizaciones, empoderando procesos sociales que luchan por un mejor y mayor ejercicio de los derechos, especialmente de las mujeres y de poblaciones vulnerables.

Durante estos dos años hemos trabajado junto a 12.205 personas 446 organizaciones de la sociedad civil y 36 instituciones del sector público. Actualmente, tenemos presencia en 13 provincias del país.

La transparencia y la rendición de cuentas continúan siendo parte de nuestros activos institucionales; en ese marco, a continuación presentamos la Memoria Institucional en un formato que esperamos resulte amigable a los lectores. Allí podrán encontrar información detalladas sobre nuestro quehacer.

Queremos, finalmente, agradecer a todos nuestros socios y aliados que apoyan estos esfuerzos, al personal de Esquel que día a día entrega lo mejor de cada uno para hacer del Ecuador un país solidario, equitativo, progresista, democrático.

Boris Cornejo Castro
Presidente Ejecutivo

Pablo Better
Presidente de la Junta



INFORMACIÓN INSTITUCIONAL:

Fundación Esquel fue creada hace 29 años (31 de agosto de 1990) con el propósito de ser una herramienta útil para la gente, para que descubra y desarrolle sus capacidades, para que mejore sus condiciones de vida, las de su familia y de su comunidad.

Esquel impulsa, alienta y crea nuevas formas de participación que favorezcan el buen gobierno, el diálogo y la búsqueda de acuerdos. Es una organización que no tiene vínculos con ningún grupo político, religioso o empresarial.

Por la capacidad de gestión, transparencia y conocimiento del contexto local, ha recibido la confianza de numerosas organizaciones de la cooperación internacional y de gobiernos de América y Europa.



NUESTRA MISIÓN:

ESQUEL es una organización privada y sin fines de lucro que contribuye al desarrollo humano sustentable del Ecuador, al mejoramiento de la calidad de vida de los pobres y a la construcción de una sociedad democrática, responsable y solidaria.



TRABAJAMOS PARA ALCANZAR ESTOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE:

4



5



8



10



11



16



17





LÍNEAS DE TRABAJO:

1. Diálogo y democracia:

Facilitamos encuentros y articulamos voces diversas para la construcción participativa, enfocada a lograr cambios sociales.

2. Formación Ciudadana:

Fortalecemos capacidades de diversos grupos sociales; en especial de mujeres, jóvenes y personas LGBTIQ, reforzando su capacidad de acción ciudadana responsable y propositiva con el desarrollo del país.

3. Fortalecimiento Organizacional:

A través del Centro Latinoamericano de Inteligencia Colectiva (CLIC), potenciamos capacidades de gestión a nivel técnico, financiero y de sostenibilidad e incidencia de Organizaciones de la Sociedad Civil.

4. Desarrollo Local :

Acompañamos procesos educativos, organizativos, productivos y de comercialización a nivel local. Trabajamos fundamentalmente en áreas rurales, con población campesina, indígena, afro descendiente, montubia y migrante.



SECTORES DE INTERVENCIÓN:

1. Participación ciudadana
2. Fortalecimiento de las OSC
3. Desarrollo Comunitario
4. Fortalecimiento de democracia y construcción de ciudadanía
5. Fortalecimiento de capacidades de población LGBTI
6. Vinculación OSC – Universidad



NUESTRAS FORTALEZAS: NUESTRO ADN:

1. **Convocar:** Amplia capacidad de convocatoria plural y heterogénea.
2. **Formar:** en capacidades y herramientas que permiten que el actor se asuma como sujeto de cambio.
3. **Intervenir con pertinencia y oportunidad** en ámbitos, sectores, territorios que demandan prioridades.
4. **Buscar, movilizar y competir** por recursos para inversión en desarrollo
5. **Liderar procesos,** redes, propuestas, temáticas nacionales.



LOS PRINCIPIOS QUE NOS RIGEN:

1. El reconocimiento de que el ser humano, tanto individual como colectivamente, es el protagonista y destinatario de las acciones de nuestra organización.
2. La defensa y promoción de los derechos humanos y las libertades fundamentales; la paz; la democracia y la participación ciudadana; condiciones de igualdad para mujeres y hombres; y, en general la no discriminación por razones de sexo, opinión política, raza, cultura, religión u opción sexual.
3. El respeto por los intereses de las comunidades con y por las que trabajamos. En este marco nuestras actividades se desarrollan respetando las diferencias y buscan favorecer la participación de la población en los procesos de desarrollo, particularmente en la concepción, diseño, ejecución y evaluación de los proyectos.
4. El desarrollo de acciones sustentables que sean respetuosas del entorno y no pongan en peligro las oportunidades de vida de las actuales y futuras generaciones.
5. El permanente desarrollo de acciones contra la corrupción en todas sus manifestaciones.
6. La promoción de la igualdad de oportunidades y el efectivo ejercicio de los derechos humanos.
7. El fomento del diálogo, la concertación y el uso de medios pacíficos para la resolución de los conflictos.
8. La coherencia entre el discurso y la práctica, tanto en nuestra vida pública como privada.



JUNTA DIRECTIVA:

PABLO BETTER - Presidente



Fue Gerente General de Ideal Alambrec S.A., ex Ministro de Finanzas y Presidente del Directorio del Banco Central del Ecuador, Fundador y Rector del Colegio Eisntein; Presidente del Sthil, compañía de tecnología. Ha ejercido la docencia en algunas universidades del Ecuador y en el Centro de Estudios Andinos de la Universidad de Nuevo México.

PILAR PÉREZ - Miembro



Socióloga, historiadora, profesora universitaria. Fue presidenta de CEMOP-LAF, del Patronato San José, además de Consultora en Fundación Natura y en la Junta Nacional de Planificación; Investigadora Principal en el Programa Antropología para el Ecuador. Participó en el Programa Planificación Regional.

WALTER SPURRIER - Vicepresidente



@analisissemanal

Reconocido analista económico y político. Director y editor de la revista económica Análisis Semanal. Ex Director de la Bolsa de Valores de Quito. Columnista y analista en varios medios de comunicación.

PEDRO ZEAS - Miembro



Arquitecto. Diplomado y Maestría en Asentamientos Humanos en Chile y Cuba. Fundador de la Fundación HABI-Tierra. Ha realizado publicaciones en temas sociales y desarrollo.

JUAN FERNANDO SALAZAR - Miembro



Presidente del Grupo Mariscal y de Centros Comerciales del Ecuador. Vocal del Directorio del Banco del Pichincha y de Diners Club del Ecuador. Editorialista del diario El Comercio

GRACE JARAMILLO - Miembro



@gracejarg

Máster en Políticas Públicas y Relaciones Internacionales, en la especialización de Desarrollo en la Universidad de Pittsburg. Consultora para la creación del Instituto Andino de Biodiversidad, consultora Temporal para la Vicepresidencia de Desarrollo Social y Económicamente Sustentable en el Banco Mundial. Autora de varias publicaciones especializadas. Columnista.

CATHERINE CHALÁ ANGULO - Miembro



@catherine_chala

Lideresa afroecuatoriana, consultora del Banco Interamericano de Desarrollo, fue representante de la Coordinadora Nacional de Mujeres Negras, autora de artículos para revistas Spiritus, Boletín Pallenque y Editora del Boletín Noti SEPAC. Conferencista con especialidad en temas de género.

FRANCISCO CARRIÓN - Miembro  @fracarrion_ING

Doctor en Ciencias Internacionales por la Universidad Central del Ecuador. Embajador de carrera del Servicio Exterior del Ecuador desde 1996. Ministro de Relaciones Exteriores (2005-2007). Embajador de Ecuador en España (2000-2005). Viceministro de Relaciones Exteriores (1998-2000). Representante de Ecuador ante las Naciones Unidas (2009-2011). Autor de varias publicaciones sobre migración, política exterior del Ecuador y derecho internacional. Columnista.

MARIO JARAMILLO - Miembro  @mjaramillopa

Doctor en Historia. Exministro de Educación, exrector de la Universidad del Azuay. Miembro de Contrato Social por la Educación, de Participación Ciudadana y expresidente del Observatorio de los Derechos de la Niñez y Adolescencia. Articulista en varias revistas y diarios. Autor de obras y ensayos en el campo de la Historia y la Educación.

DAVID SPERBER - Miembro  @dsperber

Máster en Derecho Mercantil y título de suficiencia investigadora en la Universidad de Barcelona, Máster en Derecho en Harvard Law School, Doctor en Jurisprudencia Universidad Católica de Quito. Profesor en la Universidad San Francisco de Quito. Consultor del Banco Mundial, Asesor Legal e Investigador de Yale University. Ha realizado varias publicaciones en Derecho legal.

NELSA CURBELO - Miembro  @nelsacurbeloc

Su trabajo por más de tres décadas ha sido a favor de los derechos humanos de indígenas, mujeres, niños y jóvenes. Fundadora -junto con el premio Nobel de la Paz, Adolfo Pérez Esquivel- del Servicio de Paz y Justicia en el Ecuador y actual Directora General. Fue parte de la comisión mediadora del primer levantamiento indígena en Ecuador. Columnista.

PEGGY DULANY - Miembro  @peggydulany

Presidenta del Directorio del Synergos Institute, miembro de los directorios del Consejo en relaciones internacionales del Cambridge College, de la Rockefeller Brothers Foundation y del African American Institute, entre otros. Consultora de las Naciones Unidas y de la Fundación Ford, Directora de ProVentures.

LUIS MALDONADO RUIZ - Miembro 

Está vinculado al movimiento indígena ecuatoriano y de Latinoamérica desde hace más de 30 años. Tiene estudios superiores en Filosofía- PUCE y Ciencias Políticas, con mención en asuntos Latinoamericanos FLACSO (Diplomado Superior). Exministro de Bienestar Social; fue miembro Alternativo de la Asamblea Constituyente (1998). Ha publicado varios artículos sobre temas sociales, culturales y el movimiento indígena en varios países.

CAROLINA PORTALUPPI CASTRO - Miembro



Economista graduada en la Universidad de Guayaquil. Ha sido funcionaria de diversas carteras de Estado y de varios organismos de la sociedad civil, entre sus responsabilidades ha estado vinculada a cargos de jefatura y de decisión.

SILVIA BUENDÍA - Miembro



Abogada y activista por la defensa de los derechos humanos de la diversidad sexo genérica y de la mujer. Ha publicado varias columnas de opinión y artículos en diferentes medios de comunicación nacionales e internacionales.

FERNANDO NARANJO LALAMA - Miembro



Ingeniero mecánico; es actualmente Prefecto del Gobierno provincial de Tungurahua. Ha sido gerente por más de 20 años de la Empresa Eléctrica Ambato y ha presidido la Fundación Pastaza.

ARACELLY CALDERÓN D. - Miembro



Actual Concejala Urbana del cantón Ambato 2014-2019. Tiene una maestría en Gestión Local y Políticas Públicas. Estudios cursados en la Universidad Técnica de Ambato.

ALEJANDRA GÓMEZ ANDRADE - Miembro



Especialista en temas de educación; ha sido funcionaria pública y privada. Tiene un Diplomado profesional en Administración de Fundaciones en New York University, School of Continuing and Professional Studies, y un Diploma en Educación Primaria y Desarrollo Humano, en el Boston College, Lynch School of Education.

FERNANDO MUÑOZ MIÑO - Miembro



Estudió Ciencias Históricas en la Pontificia Universidad Católica de Quito. Es fundador y vocero público del colectivo ciudadano Foro Permanente de Quito y activista por el medio ambiente. Miembro y excoordinador general de "El Colectivo", organización político-cultural de los estudiantes de la PUCE.



EQUIPO DIRECTIVO:



BORIS CORNEJO - Presidente Ejecutivo

[in](#) [t](#) @BorisCornejoCa1 [✉](mailto:bcornejo@esquel.org.ec) bcornejo@esquel.org.ec

Economista, graduado de la Universidad Central del Ecuador, 1976. Máster en Filosofía del Desarrollo (M.PHIL.) 1979, Universidad de Cambridge, Inglaterra. Ha sido consultor internacional, especializado en estudios económicos y sociales. Desde 1980 ha realizado tra-

bajos para el Banco Interamericano de Desarrollo, el PNUD, Banco Mundial, UNICEF, JUNAC, ALADI, y el CEFIR de la Unión Europea.

Desde 1999, fue director del Proyecto de Sostenibilidad Financiera y Alianzas Estratégicas, con financiamiento de USAID. Fue coordinador de la Red Cívica Anticorrupción y desde 1990, promotor y partícipe de innumerables eventos de formación y participación ciudadana. Miembro del Senior Fellow Program y del Global Task Force on Bridging Leadership del Synergos Institute de New York. Profesor de la Universidad Central y Católica del Ecuador, en las cátedras de Problemas Socio-Económicos de América Latina, Desarrollo Económico y Planificación.



HUMBERTO SALAZAR - Coordinador General Técnico

[in](#) [t](#) @humbertoalazar [✉](mailto:bsalazar@esquel.org.ec) bsalazar@esquel.org.ec

Como coordinador general está en el corazón de la Organización en donde se presentan y ponen las capacidades al servicio de la gente. Cuenta que desde que era un adolescente, sentía interés por los temas sociales y encontró en Esquel un espacio para ge-

nerar cambios, insertar ideas e ir plasmando esos deseos mediante el diseño de programas en beneficio comunidad. Para él, el trabajar por mejorar la calidad de vida de las personas le da sentido a su vida y aquello ha sido un aprendizaje continuo en donde ha aprendido a ser más solidario, cálido y respetuoso.

“Nos convertimos en mejores personas todos los días (...) Mi vida en Esquel no sería igual si no tendría posibilidades de innovar y mientras me lo permitan Esquel seguirá siendo mi casa”.



EVELYN ARMAS - Coordinadora Administrativa Financiera

[in](#) [f](#) Evelyn Armas [✉](mailto:earmas@esquel.org.ec) earmas@esquel.org.ec

Lleva 17 años trabajando en Esquel en donde se ha desarrollado personal y profesionalmente. Para ella, la Organización es una escuela en donde se ha desarrollado de manera integral.

“Me encanta la gente, tenemos un equipazo, un buen ambiente de trabajo y somos una gran organización”.



EQUIPO TÉCNICO:



ALEXANDER ROSAS - Técnico de Proyectos

[in](#) [t](#) @falexanderosasg [✉ arosas@esquel.org.ec](mailto:arosas@esquel.org.ec)

Se vinculó a Esquel a finales de 2018. Es urbanista y gestor de contenidos para el equipo de Escuela de Ciudadanía. Destaca el ambiente cálido y familiar del equipo de trabajo de la Organización en donde se siente incluido en la toma de decisiones y las buenas

prácticas en el desarrollo de los proyectos. Cree que desde que trabaja en Esquel se ha vuelto una persona más organizada.

“Me gusta mucho el equipo de trabajo, el poder sentirme como en una familia es chevere”.



ANABEL BILBAO - Coordinadora de planificación, seguimiento

[in](#) [t](#) @Anabel_Bilbao [✉ abilbao@esquel.org.ec](mailto:abilbao@esquel.org.ec)

Para Bilbao, trabajar en Esquel no es un empleo, sino una escuela en donde ha aprendido, no solo a gestionar proyectos, sino a construir relaciones sostenibles con la gente.

Sus estudios en Ciencias Políticas y Relaciones Internacionales, así como su manera organizada y prolija le han permitido coordinar el área de Planificación, Seguimiento y Calidad. Gracias a su trabajo, hoy tiene claro que aunque le gusta la academia y está culminando una maestría en Sociología Política, siempre tendrá un pie en la sociedad civil. El espacio en donde se pueden generar iniciativas de participación ciudadana y cambios.

“Cuando vamos a territorio, el trabajo y el contacto con la gente justifica todo el tiempo que pasamos en la oficina”.



ANDREA BURBANO - Asistente técnica

@BurEstra aburbano@esquel.org.ec

Se vinculó a Esquel hace seis años como consultora externa para un proyecto sobre predios productivos, gracias a sus estudios en administración de empresas turísticas, medioambiente y evaluación de proyectos. Actualmente brinda apoyo técnico a la Mesa

de Convergencia. Esto la ha llevado a crecer profesionalmente y valorar la experiencia adquirida, tanto en territorio como en trabajo técnico a nivel cualitativo y cuantitativo. Lo que más le gusta de trabajar en la Organización es la calidad humana y profesional de su gente.

“En Esquel te encuentras con profesionales en todo el sentido de la palabra, comprometidos con su trabajo y siempre dispuestos a ayudar con amabilidad”.



ANDREA DELGADO - Asistente técnica de Gestión de Recursos

@AndreaDelgadoA2 adelgado@esquel.org.ec

Lo que más le gusta de trabajar en Esquel es el ambiente y la dinámica laboral, en donde se aprende todos los días gracias a la retroalimentación del equipo. Delgado destaca la coherencia que tiene la Organización al escuchar a su equipo y promover la parti-

cipación y el debate desde adentro. Cree que en Esquel ha aprendido a ver las cosas desde otro enfoque y el ver y entender el rol de la sociedad civil como un actor completo.

“No hay una relación de poder, puedes enseñar y aprender dentro de una dinámica de iguales, del intercambio de criterios y experiencias en donde todos nos escuchamos y aportamos. No se ve eso en todas partes”.



ANDRÉS JIJÓN JARRÍN - Coordinador de Comunicación

@AndresJijonJ ajijon@esquel.org.ec

Estar conectado con lo que sientes, crees y te moviliza, hace que el trabajo dentro de Esquel no sea visto como un trabajo, sino como tu razón de vida. Jijón, experto comunicador con enfoque en educación asegura que lo que más le gusta es conocer otras

realidades y realizar acciones capaces de transformarlas. Como coordinador del área de Comunicación está orgulloso de haber consolidado un equipo comprometido y multicompetente que no se limita a laboara productos, sino a generar aprendizaje a partir de los mismos

“Si tu trabajo se conecta con tus causas de vida no sientes que estás trabajando”.



CECILIA LINCANGO - Coordinadora de Proyectos

@CeciliaLincango clincango@esquel.org.ec

Es ingeniera en administración de empresas y marketing, con estudios en antropología y diseño y gestión de proyectos. Dentro de Esquel lidera un proyecto de formación de mujeres políticas del cual destaca los resultados palpables en cuanto a motivación de las participantes.

Aunque se integró hace pocos meses, destaca el liderazgo y reconocimiento que tiene la Organización hacia afuera, lo que da un aval a las iniciativas que se gestan.

“Es un gusto trabajar con un equipo tan profesional, joven, motivado y que le apuesta a las causas que defienden”.



DARIO PIEDRA - Técnico en Sistemas

@dariopiedra314 sistemas@esquel.org.ec

Es ingeniero en sistemas pero le gusta la parte social y hacer que la tecnología se acerque a la gente. Vio en Esquel la oportunidad de relacionar su trabajo hacia lo social, algo que no es muy común cuando se trabaja en sistemas. Para Piedra, cada día en Esquel es

un espacio de aprendizaje en donde la parte humana cobra fuerza y los momentos se convierten en un intercambio de saberes y culturas.

Al ser un área transversal, intenta hacer más llevadero el trabajo de sus compañeros y aprender para sacar adelante los proyectos y crear nuevas cosas. Destaca el ambiente laboral y el compañerismo.

“Trabajar y aprender se puede en cualquier lado, pero un buen ambiente y tener una relación de amistad hace uno se sienta agusto y pueda desarrollarse”.



DOLORES PADILLA - Asesora General

dpadilla@esquel.org.ec

Su vinculación con Esquel fue en los años 90, cuando la Organización apoyó con recursos a proyectos de desarrollo infantil. Específicamente, al Programa del Muchacho Trabajador del cual Padilla era directora. Actualmente es asesora general y está vinculada a

varios proyectos gracias a su amplia trayectoria, experticia y sus estudios en sociología, ciencias políticas, educación y género. Lo que más disfruta de trabajar en Esquel es el trabajo con jóvenes, quienes comparten con ella su alegría, la enfrentan y cuestionan.

“Me gusta trabajar con un grupo de jóvenes que todos los días me preguntan cosas, me enfrentan con sus vidas, me comparten su alegría (...) me exigen, cuestionan y eso es un desafío hermoso y permanente”.



EVELYN ULLAURI - Asistente de Presidencia Ejecutiva y Administrativa

  Evelyn Ullauri

 eullauri@esquel.org.ec

Desde hace 12 años es la asistente de la Presidencia Ejecutiva. Cuenta que antes de entrar a la Organización siempre tuvo buenas referencias del clima laboral. Hecho que corroboró cuando cono-

ció al equipo, del cual destaca el apoyo y la colaboración mutua, así como la honestidad y transparencia.

“Lo que más me gusta es el clima laboral y el trabajo en equipo. Esquel es un lindo lugar para trabajar”.



GABRIELA MONCAYO - Coordinadora de Proyectos

  @GabiMoncayo88

 gmoncayo@esquel.org.ec

Se vinculó a Esquel hace ocho años gracias a sus estudios en sociología, Relaciones Internacionales y su experiencia en temas de Desarrollo Social, Derechos Humanos, diseño y ejecución de proyectos. A nivel personal, le interesa fortalecer causas sociales que

fomenten los derechos y disfruta mucho del trabajo en territorio, sobretodo, en temas como la educación, democracia, participación, entre otros. Lo que más destaca de Esquel es el trabajo directo con los actores y el equipo humano profesional.

“Esquel ha sido una escuela diaria en donde he crecido personal, profesional y humanamente. En este espacio el cariño que tengo y la admiración por la gente que lo construye es enorme”.



LILIANA OROZCO - Productora audiovisual y gestión de redes sociales

  @Lili_Orozco_I

 lorozco@esquel.org.ec

Es comunicadora social, experta en producción audiovisual y comunicación estratégica. Lo que más disfruta de su trabajo es el poder aportar a la sociedad a través de sus conocimientos, así como el compañerismo, calidad humana y profesionalismo de sus cole-

gas que le han dado un sentido de pertenencia a su vida. Cree que todos los días son un reto en donde se debe investigar y aprender, para no dejar espacio a la improvisación.

“Me gusta el nivel de compañerismo y profesionalismo que tenemos en Esquel. No trabajamos a nivel de competencia, sino de colaboración”.



MARÍA BELÉN CÁCERES - Coordinadora de Gestión de Recursos

@belenkc

mcaceres@esquel.org.ec

Cáceres entró a trabajar en Esquel hace dos años, luego de culminar una maestría en Relaciones Internacionales en Londres, Inglaterra. Antes de ello, estuvo vinculada al sector empresarial. Al estar en una organización sin fines de lucro cambió su visión. Cree que el

más grande aprendizaje que ha obtenido en Esquel es que empezó a ver el mundo desde el lado social y a pensar primero en la gente.

“Lo que más disfruto es el ambiente y el equipo humano. A la gente aquí la siento diferente, no están por un salario, o por tener prestigio, sino porque están verdaderamente conectados con las causas y los proyectos. Somos un equipo unido, una familia. La fuerza de Esquel es el equipo”.



MÓNICA GUERRA - Contadora

Mónica Guerra

mguerra@esquel.org.ec

Hace 23 años que entró a trabajar en Esquel, descubrió que lo que hacía la Organización era lo suyo y se identificó de inmediato por las causas sociales que defienden. Hoy, cuenta que Esquel la ha formado como profesional y como persona y destaca el ambiente

laboral como un valor agregado que tiene la Organización, gracias al compañerismo, la solidaridad y calidez que se vive día a día.

“Esquel me ha dado todo”.



PAULA MINA - Coordinadora de Proyectos

@PaulaMina13

pmina@esquel.org.ec

Con estudios en comunicación organizacional, se vinculó a Esquel en 2011, a través de una consultoría para sistematizar experiencias de seguridad ciudadana y la promoción en la participación de líderes comunitarios. A partir de allí ha continuado liderando proyec-

tos relacionados a participación comunitaria y promoción de procesos organizativos. Cree firmemente en el poder de cambio que tienen estos procesos y tiene un compromiso personal con el desarrollo comunitario. Destaca la libertad de decisión que ha tenido en Esquel, desde donde ha podido poner en práctica nuevas metodologías y estrategias que han dado resultados probados.

“Lo más valioso de trabajar en Esquel es la posibilidad que me ha dado de intervenir conforme a la experiencia. No te imponen mecanismos ni estrategias porque hay un nivel de confianza sobre tus decisiones de los proyectos y eso es lo que más me gusta, además de su ambiente”.



PAULINA BOADA - Asistente técnica

Paulina Boada

pboada@esquel.org.ec

Ha trabajado en Esquel durante 15 años en diferentes áreas. Boada cree que el enriquecimiento personal y profesional dentro de la Organización es invaluable ya que ha tenido la posibilidad de manejar distintos proyectos en diferentes áreas y conocer una diversidad de

personas, lugares que la han hecho más solidaria y con conocimientos más amplios.

“Me encanta trabajar en Esquel, la siento como mi casa porque trabajamos en equipo y nos apoyamos mutuamente”.



VERÓNICA LARREA - Comunicadora política

@verocha16

vlarrea@esquel.org.ec

Es periodista y radiodifusora. Se vinculó a Esquel en el último trimestre de 2018 para aportar al equipo de la Mesa de Convergencia en temas de comunicación política. Lo que más le gusta de Esquel es la apertura a innovar, el orden a la hora de manejar los proyectos y

la calidez, empatía y colaboración del equipo humano ,siempre dispuesto a arrimar el hombro.

“Es una Organización de libres pensadores que comparten el sueño de hacer un mundo mejor. Un anhelo con el que me identifico y he encontrado el espacio idóneo para aportar con ello ”.



VERÓNICA LÓPEZ - Coordinadora de Proyectos

@verolopez7

vlopez@esquel.org.ec

Es socióloga y entró a trabajar en Esquel en 2011, tras obtener su título universitario. Durante ocho años ha manejado distintos proyectos en transparencia, lucha contra la corrupción, liderazgo y género. Sin embargo, lo que más ha disfrutado es el trabajo con agricultores

en donde aprendió una visión distinta del mundo desde la cosmovisión del campo y el trabajo en temas de género, que la ha ayudado a empoderarse como mujer.

“Esquel es la mejor escuela, nada se iguala a este proceso de aprendizaje, el poder compartir con gente que aporta en tus procesos de vida. Esquel me ha hecho un mejor ser humano”.



CIFRAS QUE REFLEJAN NUESTRO TRABAJO 2017 - 2018:





12.205
Beneficiarios
distribuidos en:

- Funcionarios sector público
- Activistas
- Funcionarios de OSC
- Estudiantes
- Niños y niñas
- Mujeres
- Ciudadanía en general
- Líderes comunitarios
- Actores políticos
- Agricultores



6
Sectores de
intervención:

1. Participación ciudadana
2. Fortalecimiento de las OSC
3. Desarrollo Comunitario
4. Fortalecimiento de democracia y construcción de ciudadanía
5. Fortalecimiento de capacidades de población LGBTI
6. Vinculación OSC – Universidad



446
Organizaciones
distribuidas en:

- Género
- Juventudes
- LGBTI
- Educación
- Salud
- Participación Ciudadana
- Organizaciones comunitarias
- Gremios y colectivos



**SATISFACCIÓN
PARTICIPANTES
2017 - 2018**

94%



36
instituciones
públicas:

- Gobiernos Provinciales
- Gobiernos Municipales
- Instituciones del gobierno central



NUESTROS SOCIOS Y ALIADOS:



Organizaciones Internacionales:

- Embajadas USA, Canadá
- Counterpart International
- Plan Internacional
- Unión Europea
- ONU-Mujeres
- Fondo de las Naciones Unidas para la Democracia (UNDEF)
- Partners Global
- Estudio del Valle
- Comunidad Judía del Ecuador
- Red WIM (Women in Management)
- BID – FOMIN
- Cooperación Alemana GIZ
- Liga Iberoamericana de lucha contra la pobreza
- Children International



Instituciones Nacionales:

- Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG)
- GAD Provincial Pichincha
- GAD Provincial Tungurahua
- GAD Municipal de Portoviejo y CCPD de Portoviejo
- GAD Municipal de Santo Domingo y CCPD e Santo Domingo
- CERES
- Pacto Global Ecuador
- ConQuito
- Administración Zonal La Mariscal
- Petroamazonas
- Ministerio de Inclusión Económica y Social
- Consejo de la Judicatura
- Consejo de Participación Ciudadana y Control Social Transitorio
- Ministerio de Educación
- GAD Municipal Ibarra, Loja, Cuenca, Lago Agrio, Portoviejo
- Casa de la Cultura



Organizaciones nacionales:

- Red de OSC del programa de fortalecimiento de Esquel (17 organizaciones)
- CEOSC (360 organizaciones)
- AROG (63 organizaciones)
- Contrato Social por la Educación (100 organizaciones)
- Plataforma por la Salud y la Vida (30 organizaciones)
- Corporación Participación Ciudadana
- Nosotras por la Democracia
- Unión Nacional de Periodistas
- Comisión Nacional Anticorrupción y CNA Guayas
- Cátedra Intercultural Indígena
- Integrantes Plataforma por la Democracia y lucha contra la Corrupción (60)
- Espacio No Violento
- Grupo FARO
- Fundación Futuro Latinoamericano
- Fundación Ciudadanía y Desarrollo



Academia:

- 17, Instituto de Estudios Críticos
- Universidad Politécnica Salesiana
- Pontificia Universidad Católica del Ecuador
- Universidad de los Hemisferios
- Universidad San Francisco de Quito
- Escuela Politécnica Nacional
- ISTR (Investigación del Tercer Sector)
- REDIDI (Universidad Salamanca)
- Red Internacional de Evaluación de Políticas Públicas
- FLACSO
- ISPADE



Empresas:

- Ferrero del Ecuador S.A
- Fundación Repsol
- Fundación Holcim
- Globalsfera
- Café Democrático
- El Cafecito
- El Palomar
- Komité
- Delta Montero
- Nestlé
- Mutualista Pichincha
- Fundación Telefónica- Movistar
- CNT



NUESTRA PRESENCIA EN EL PAÍS:



PRESENCIA EN TERRITORIO:

- ▶ ESMERALDAS
- ▶ STO. DOMINGO DE LOS TSÁCHILAS
- ▶ MANABÍ
- ▶ LOS RÍOS
- ▶ GUAYAS
- ▶ SANTA ELENA
- ▶ EL ORO
- ▶ IMBABURA
- ▶ PICHINCHA
- ▶ TUNGURAHUA
- ▶ CHIMBORAZO
- ▶ AZUAY
- ▶ LOJA
- ▶ SUCUMBÍOS
- ▶ NAPO
- ▶ ORELLANA
- ▶ PASTAZA
- ▶ ZAMORA CHINCHIPE



29 Años de experiencia y 700 proyectos implementados generan confianza en los socios de esquel



“La gestión de recursos es importante porque sin ella no existirían proyectos y sin los proyectos no existiría Esquel”. Es la reflexión que hace María Belén Cáceres, quien maneja, junto a Andrea Delgado, el área de Gestión de Recursos.

26 Se trata de un área transversal para Esquel. Gracias a esta, se pueden cristalizar y sostener las iniciativas. “No tenemos una fuente permanente de fondos, todos los proyectos que se ejecutan y el personal interno se sostiene con los recursos que gestionamos para cada proyecto”, dice Cáceres.

La trayectoria de Esquel con sus 29 años de experiencia; los más de 700 proyectos implementados en distintas temáti-



cas; el manejo impecable de los recursos y un equipo joven, multidisciplinario y comprometido, así como el trabajo en alianzas, han posicionado a la Organización de cara a los donantes, quienes confían y buscan a Esquel como su aliado. En eso coinciden Cáceres y Delgado. Sin embargo, a pesar de estas fortalezas, el equipo de Gestión de Recursos es consciente de las dificultades y desafíos que se atraviesan a la hora de buscar un financiamiento para los proyectos.

Las expertas cuentan que hace algunos años, las organizaciones financieras tocaban las puertas, pero debido a la coyuntura del país esa cooperación internacional se redujo y el Ecuador dejó de ser una prioridad para estas, por lo

que no podían quedarse de brazos cruzados y tuvieron que innovar y ser más proactivos.

Para ello, ha sido imprescindible alinearse con las agendas y tendencias a nivel nacional e internacional. “Es importante innovar en proyectos e iniciativas y la manera de presentarlos”, apunta Cáceres quien cree que se debe ser muy concretos a la hora de redactar las propuestas.

Delgado comenta que un aspecto que diferencia a Esquel de otras organizaciones es que las propuestas y su enfoque se formulan de manera conjunta, desde una perspectiva dinámica y participativa. “Se trata de inyectar innovación en cada proyecto, aprovechando la experticia de todo el equipo”.

Para ella, esa forma de trabajar ha facilitado el reformular las áreas de intervención de la organización para alinearse con las nuevas tendencias. Temas relacionados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ciudades sostenibles, participación ciudadana, gobierno abierto, movilidad humana, fortalecimiento de la sociedad civil, entre otros, han cobrado relevancia en las agendas de cooperación, por lo que hacia allá están apuntando las iniciativas.

La gestión de recursos se realiza a través de la búsqueda de fondos con la cooperación internacional tradicional; mediante la aplicación a convocatorias por parte de agencias internacionales, embajadas, entre otros; la prestación de servicios de consultorías a empresas, entes privados o públicos y consultorías con agentes de cooperación.

En los tres casos, una vez identificada la oportunidad se realizan alianzas en el 90% de los casos, se formula la propuesta de manera conjunta con el área técnica, financiera y de comunicación, se elabora el presupuesto y una vez aprobada de manera interna es presentada.

Las expertas resaltan la importancia de mantener buenas relaciones con los socios y actores y cuentan que continuamente asisten a eventos, divulgan iniciativas y están en permanente contacto con el objetivo de buscar futuros proyectos que contribuyan al desarrollo y a la continuidad de otros proyectos para que Esquel siga existiendo y aportando con su experiencia.



Una trayectoria limpia y cuentas claras definen al área administrativa-financiera de Esquel



Cuentas claras, un sistema contable sólido y un manejo adecuado de los fondos, con la validación de una auditoría externa, son la carta de presentación del área de Coordinación Administrativo-financiera de Esquel.

Evelyn Armas, la coordinadora del área y Mónica Guerra, contadora de la Organización describen su área como el lugar en donde se plasman los sueños e ideas y se aterrizan en números, en la parte contable y administrativa para hacerlos realidad. "Siempre hemos dejado que la parte técnica sueñe con sus proyectos y nosotros nos encargamos de plasmarlos y dar la cara a las reali-

dades y obligaciones que también son parte de la Institución", dice Guerra.

Ambas coinciden en que es una fortaleza llevar las cuentas actualizadas, separadas por proyecto y disponibles para el equipo técnico, lo que permite una mejor planificación y coordinación a la hora de ejecutarlos. "Mes a mes todos los proyectos y consultorías cuentan con su presupuesto disponible actualizado. Esa información la revisa los coordinadores y técnicos para planificar sus actividades", dice Armas.

El tener un equipo contable y consolidado, sin rotación, es otra fortaleza que destaca Armas y que ha permitido responder ante cualquier requerimiento de manera eficaz, gracias al conocimiento, manejo y respaldo que se tiene de los proyectos.

Armas entró a Esquel hace 17 años y ha hecho toda una carrera profesional en la Institución. Un lugar donde se identifica por las causas sociales que se defienden. Lo mismo ocurre con Guerra, quien entró a Esquel hace 23 años y comenta que toda su vida se la debe a la Organización ya que en ella creció personal y profesionalmente y hasta conoció a quien hoy es su esposo.

A la hora de planificar y poner en marcha un proyecto, se lo hace de manera conjunta, desde la revisión de presupuesto con Gestión de Recursos, pasando por la revisión de documentos legales y requerimientos contables durante la ejecución de un proyecto, hasta el cierre. Siempre de la mano de la parte técnica y acorde a las normativas internas del país como del exterior.

Todo ello ha permitido mantener una estructura sólida y lograr que Esquel se sostenga en el tiempo.



Planificación, seguimiento y calidad: claves para alcanzar la meta



Tener clara una meta cuando se está en el camino es clave para no desviarse de los objetivos y obtener los resultados esperados. Eso es justamente lo que hace el área de Planificación, Seguimiento y Calidad de Esquel, bajo la coordinación de Anabel Bilbao, profesional en ciencias políticas y relaciones internacionales.

Bilbao explica que el área que dirige está pensada en dos niveles; el primero en un manejo prolijo del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) que implica documentar y seguir, paso a paso, el proceso por el que atraviesa un proyecto. Desde su formulación, hasta el cierre, generando orden y una visión procesual integral.

“Es muy importante la parte del Sistema de Gestión ya que permite tener una visión clara de los procesos para la ejecución de líneas estratégicas, objetivos

y evaluación a través de indicadores”, apunta Bilbao, quien se encarga de dar ese seguimiento global a los procesos para poder trabajar de manera articulada entre los proyectos y obtener elementos de aprendizaje al cierre de los mismos.

El segundo nivel del área tiene que ver con el seguimiento específico a cada proyecto, el cual es evaluado de manera mensual, trimestral, semestral, a medio término y al cierre. Según Bilbao, esto es importante porque al concentrar en un área la competencia de revisar los indicadores, el avance de los proyectos y los resultados, permite detectar a tiempo fallas, hacer las correcciones necesarias y responder a la coyuntura y al contexto con una mirada global del trabajo que realiza la organización. “Trabajamos de manera articulada y eso es una ventaja”, apunta la experta.

Bilbao destaca que la gestión de conocimiento de los proyectos, no es solo un ejercicio de registrar información y archivarla, sino de procesarla, y poder jugar con los datos, sacar variables, condensar con la de otros proyectos y visibilizar a nivel institucional cifras y datos, lo que permite afinar metodologías, mejorar los enfoques y optimizar recursos.

Para Bilbao, quien se vinculó a la Organización hace tres años, Esquel es una escuela en donde, no solo ha aprendido a gestionar proyectos, sino a construir relaciones con la gente para generar incidencia colaborativa y procesos sostenibles. Esto, dice, es un tema que la marcó en su caminar profesional en donde tiene claro que siempre mantendrá un pie en la sociedad civil. El espacio para generar cambios.



Comunicar para visibilizar acciones y conectar con otras realidades



La diversidad de temáticas hacen que el aprendizaje y los desafíos sean continuos. Así describe Andrés Jijón, coordinador del área de Comunicación, sobre su trabajo en Esquel. Jijón, comunicador con enfoque en la educación y Liliana Orozco, comunicadora y experta en temas audiovisuales, son los responsables de esta área transversal que se encarga de comunicar las acciones de la organización a nivel de iniciativas, proyectos y consultorías.

Es un equipo multidisciplinario que hace, desde videos, hasta el manejo de redes sociales, diseña de materiales impresos

y hasta cursos didácticos. “Demanda que seamos muy creativos y recursivos”, apunta Jijón quien cree que es un reto comunicar con una diversidad de públicos que entienden la realidad de diferente manera y en una diversidad de temas”.

Para Jijón, la experiencia adquirida le ha llevado a dar un paso más adelante para concebir un producto dentro de un entorno de aprendizaje del conocimiento. “No es un área de producción de productos”, dice.

Orozco cree que todos los días son un reto en donde tiene que investigar, leer y aprender muchas cosas para realizar una tarea determinada, que no se hace desde la improvisación, sino desde el conocimiento. Ella apunta que el trabajo ha cambiado su visión de ver las cosas de una manera más empática y la ha acercado a distintas realidades. Ahora siente que, al trabajar en distintos proyectos, sobretodo, los que tienen que ver con violencia de infantil o de género y con grupos de atención prioritaria está aportando para mejorar la sociedad.

“La comunicación es un componente fuerte a todo nivel y con ella ayudamos a potenciar y visibilizar los distintos proyectos e iniciativas sociales que se ejecutan”, dice Orozco.

Por su parte, Jijón cree que su trabajo dentro de Esquel no lo siente como un trabajo, sino como su razón de vida que lo conecta con otras realidades. Como coordinador del área de Comunicación está orgulloso de haber consolidado un equipo comprometido y multicompetente que no se limita a producir productos, sino a generar aprendizaje a partir de los mismos.



LO APRENDIDO: RETOS Y DESAFÍOS



“Esquel es mi segunda casa, el espacio donde vivo y aprendo”

Entrevista con Boris Cornejo, Presidente Ejecutivo de Fundación Esquel

“En un mundo tan diverso y complejo, las construcciones individuales son dignas de reconocimiento, pero la construcción de lo público es, siempre, entre diferentes”.

¿Qué es Fundación Esquel para usted?

Es mi otro yo, hemos crecido juntos en los casi 30 años. Es una organización que me ha permitido construirme como persona, como ciudadano y como un intelectual y librepensador. Sin duda, Esquel es mi segunda casa, el espacio donde vivo y aprendo.

¿Cuál es su visión de la organización y su gente?

Al igual que para mí, Esquel ha sido, para muchos, un espacio de encuentro; un laboratorio de ideas en donde se forman líderes, se afianzan valores, se aprenden tecnologías, modelos y se juntan causas. Es una plataforma desde la cual se hacen caminos. Muchos jóvenes vienen con sus ilusiones, frustraciones, ideales y contradicciones. En esas contradicciones e ideas contrapuestas vamos construyendo un camino juntos.

Esquel ha tenido el privilegio de contar con una junta directiva que orienta nuestra labor y nos impulsa a un liderazgo plural y comprometido. Muy importante también el equipo de trabajo. Estoy orgulloso de la juventud que tiene el equipo porque es una fuente inagotable de energía y de nuevas visiones.

Esquel es una organización privada y sin fines de lucro que contribuye al desarrollo humano sustentable del Ecuador, al mejoramiento de la calidad de vida de los pobres y a la construcción de una sociedad democrática, responsable y solidaria. ¿Se identifica con esa misión? ¿Qué le motiva de manera personal?

Me identifico totalmente. Es una definición que la hemos tomado juntos. Es el marco de las cosas que hacemos y a través de ello, de lo que queremos ser. Este binomio entre ser y hacer exige un ejercicio de coherencia. Es, básicamente, un compromiso ético que la organización tiene con la sociedad.

¿Qué demanda la sociedad a Esquel?

Ha demandado un rol convocador, de juntar causas, identificar liderazgos, generar espacios de encuentro y propuestas para recuperar la democracia a través de la ciudadanía. Ese es el ser y hacer de Esquel en estos últimos años; el encuentro con los otros para generar propuestas en relación a temas de interés público. Siempre nos hemos movido por el interés público.

¿Qué quiere ser Esquel?

Queremos consolidarnos como un referente de la ciudadanía; queremos ser reconocidos por mantener un espacio abierto al encuentro, a la pluralidad. Estar siempre comprometidos con las buenas causas.

¿Cómo ha aportado Esquel a la sociedad?

El camino recorrido es largo y los aportes son diversos, algunos importantes -pensando en términos de políticas públicas- otros son tremendamente importantes -pensando en una comunidad o territorio específico.

Por dar algunos ejemplos, el trabajo de Esquel es colocar propuestas, leyes y reformas institucionales en lo público. Mencionar la reforma de la justicia. Hace 15 años, la organización estuvo involucrada en este reto permanente. Hay que seguir reformando la justicia hasta que sea lo que deba ser.

La creación de institucionalidad, de leyes para proteger los derechos de las mujeres y de los niños es otro ejemplo dentro de este ámbito más macro de una Institución ciudadana, frente a las políticas públicas.

Esquel hace un esfuerzo permanente por fortalecer a las organizaciones ciudadanas. Dentro de esto, brindamos capacitación y asesoría para apoyar a ONGs, movimiento sociales, grupos de jóvenes que luchan por sus ideales, contribuyendo al desarrollo de sus capacidades, formando líderes; siempre preocupados de que las organizaciones perduren en el tiempo.

También hemos sido muy activos en apoyar el desarrollo local, de más de 900 proyectos. Hemos dejado huella con aportes a gobiernos locales, emprendimientos de turismo comunitario en distintas partes del país, programas de agricultura campesina, transferencia de tecnología a pequeños productores. Por ahí están impresas nuestras huellas de identidad.

Estos últimos dos años han estado marcados por hechos que cambiaron el rumbo del Ecuador, de un gobierno autoritario, corrupto que restringió las libertades, a otro que parece seguir en

transición ¿Cómo ha visto esa transición desde que asumió el gobierno de Lenín Moreno?

Hay que aplaudir y reconocer los esfuerzos de Moreno y su gobierno para atreverse a esta transición que significa rupturas con alianzas ideológico-políticas que se desviaron en el camino. El gobierno ha dado algunas señales de cambio, incorporando formas diferentes, eliminando el insulto, la amenaza y la persecución como formas de gobierno y las ha llevado a una altura desde donde se puede opinar y criticar.

El país hoy puede decir cosas y esa es una señal democrática. Sin embargo, se debe generar un norte para la inserción en el mundo bajo un modelo propio; sin tuteladas, recuperando cosas que han estado hipotecadas. El país tiene una mayor autonomía y profesionalización.

¿Qué papel ha jugado Esquel en esta transición?

Es interesante la transición en términos de recuperar la institucionalidad que soporta el sistema democrático. Eso nos ha dado la posibilidad de juntarnos con otras organizaciones, decir, proponer cosas e impulsar esa recuperación de la democracia.

En los últimos dos años, esa huella de identidad que se ha ido construyendo, es de una fundación Esquel metida en temas de lucha contra la corrupción, pero no solo a través de la denuncia, sino del fortalecimiento de instituciones; la presentación de propuestas de política pública -hechas de manera conjunta- para la educación y reformas a la Seguridad Social.

Estas son formas de ser y hacer las cosas desde Esquel en el ámbito de lo que el país requiere. No lo estamos haciendo para el gobierno, sino para la sociedad

en su conjunto, para el funcionamiento de la democracia.

La transición como concepto es interesante y el mayor desafío es asegurarnos que esta vaya hacia buen puerto. Uno sabe de donde sale y si no hay certezas de a dónde se la quiere llevar, podríamos terminar en sitios no deseados.

¿Cuál es el mayor aporte de Esquel en los últimos dos años?

Nos ha correspondido poner al servicio de la sociedad lo que hemos construido. Una institución tiene activos como la capacidad de convocatoria, ser un espacio donde la gente se siente segura porque puede hablar y en donde no se hacen las cosas con intereses protervos, o de algún grupo en particular.

Es la institución jugando ese liderazgo, haciendo uso de su credibilidad al servicio de los intereses nacionales. Ahí estamos nosotros abriendo la casa y empujando los procesos, o caminando junto a otros colegas de la sociedad civil cuando cabe hacerlo. No siempre el trabajo es un tema de operaciones. También es parte de un sistema de entendimientos, de generación de diálogos, construcción de confianza, evaluación de propuestas. Ese es el mayor aporte que Esquel ha podido hacer en los últimos años

¿Que hemos aprendido durante esta transición?

Hemos aprendido que siempre el otro es lo más importante y el otro es el que nos ayuda a construirnos a nosotros mismo. Esto, que parece algo filosófico, en la práctica se concreta en que aprender a juntarse con diferentes nos enseña a entender las visiones, propuestas y circunstancias del otro.

En un mundo tan diverso y complejo, las construcciones individuales son dignas

de reconocimiento, pero la construcción de lo público es siempre entre diferentes y eso demanda unas herramientas como aprender a escuchar, saber ceder, a reconocer que no siempre se tiene la razón y aceptar al otro como es. Es el tema de construir ciudadanía

Una tarea difícil tomando en cuenta que pasamos una época en la que nos dividieron, en la que primó el insulto, la descalificación, ese discurso estigmatizante para el que pensaba diferente.

¿Cómo lograrlo?

Si a esto le sumamos la crisis que viven los partidos políticos, también resultado de todas sus falencias y de haber sido estigmatizados, La democracia es frágil si no hay partidos fuertes. Cuando los partidos son débiles, las ideologías también se debilitan y allí aparece esta oportunidad de hacer política pública desde una organización como la nuestra, en donde la ideología es el interés por lo público en la recuperación de la democracia y la lucha por la equidad. Es una lucha por derechos la que nos une. No es un partido, pero es una nueva forma de intermediar entre el poder y los ciudadanos.

¿Qué no se aprendió y nos queda de lección?

Tener capacidad de quedarnos en los temas, entender que las reformas demandan esfuerzo, coherencia, recursos y tiempo. Superar el sentido de urgencia y entender que son procesos que un día estamos y al otro no. La continuidad es el gran desafío.

Otro desafío fundamental es el cómo hacer para que los jóvenes se vuelvan a interesar en lo público a partir de sus formas de ser y de hacer, Que sean ellos los que propongan cosas para el país.

¿Cómo se proyecta Esquel a futuro? ¿Cuál debería ser el norte?

Que salga de Quito, que pueda tener un modelo con presencia en varias partes del país a través de sistemas de alianzas y redes. Me gustaría que, a futuro, tengamos una presencia nacional. También veo a una organización que mejore su sostenibilidad financiera y también muy metida en temas de política pública, desde un enfoque de autonomía y ciudadanía.



QUÉ HEMOS HECHO 2017

El camino recorrido en 2017: En una página doble se resume los hitos o logros de cada mes del 2017



ENERO

Inauguramos dos aulas en la Unidad Educativa de San Plácido en Portoviejo. Una zona rural de la provincia de Manabí que fue afectada tras el terremoto de abril de 2016. Fue un esfuerzo compartido entre Esquel, la comunidad educativa, el gobierno autónomo descentralizado parroquial y la cooperación internacional.

Graduamos a la primera promoción del curso virtual de Esquel CLIC (Centro Latinoamericano de Inteligencia Colectiva). El acto de graduación del curso "Construcción de Modelos Críticos de Gestión del Cambio Social" se realizó en Guayaquil, con la presencia de más de 60 de organizaciones de Quito y Guayaquil.

Cerca de 16 mil personas participaron de manera cibernética de los seis foros cívicos virtuales que organizó Esquel y la Mesa de Convergencia, con los candidatos para las elecciones presidenciales de febrero de 2017. Los espacios de diálogo se enfocaron en: Educación, Seguridad Social, Derechos de la Niñez, Derechos LGBTI, Derechos de las Mujeres, y Salud y tuvieron el objetivo de generar debate político y recoger propuestas ciudadanas.

FEBRERO



Marzo

20 familias de Bahía de Caráquez (Manabí) se beneficiaron del Proyecto Integral de Reconstrucción comunitaria y de viviendas desarrollado por Fundación Esquel y Global Esfera en favor de la recuperación social y el fortalecimiento de la comunidad. Se reconstruyeron 20 viviendas en Bahía Alta y María Auxiliadora, zonas afectadas por el terremoto del 16 de abril de 2016.

Cerca de 80 mujeres de 20 provincias del país participaron del Segundo Encuentro Nacional de Mujeres "Sigamos juntas frente a nuevos desafíos", realizado en Quito Con el apoyo de ONU Mujeres e ILDIS a fin de construir la Agenda de Prioridades de Mujeres "Transformando la Vida".

ABRIL



MAYO

El 25 de mayo se desarrolló en Portoviejo en Encuentro de Mujeres "Transformando Nuestras Vidas, para conocer sus perspectivas frente a la Agenda 2030 y Hábitat III, además de conocer cómo cambiaron su visión después del terremoto que sacudió a varias regiones del país.

Niños y niñas de la Escuela José Nicolás Vacas crearon el mural colectivo "Galería de Sueños". La actividad creativa que tuvo lugar el 2 y 5 de junio fue parte del proceso de relacionamiento comunitario que Fundación Esquel desarrolló en el barrio La Tola Grande de Tumbaco, junto a la empresa Ferrero para fomentar la gestión emocional, el proceso creativo y la resiliencia a través de la libre expresión artística.

JUNIO



2017



JULIO

Una nueva agencia de Banco del Tiempo fue abierta en Quito el 28 de julio en la casa taller Arrebato con el fin de activar la participación ciudadana para la construcción de tejido social. La apertura se dio gracias a la unión de esfuerzos entre vecinos del barrio La Pradera, Komité (Pensamiento Estratégico) y Banco de Tiempo.

Alrededor de 60 personas asistieron el 31 de agosto al Taller Nacional: Restitución de los derechos educativos del "Sistema de Educación Cultural Bilingüe organizado por la Conaie, con el apoyo de Fundación Esquel y la Mesa de Convergencia.

AGOSTO



SEPTIEMBRE

Un grupo de organizaciones, colectivos y movimientos sociales del Ecuador que constituyen la Plataforma por la Democracia y la Lucha contra la Corrupción -de la cual forma parte Esquel- dieron a conocer, en rueda de prensa el 26 de septiembre, las cinco preguntas propuestas a ser incluidas en el contenido de la Consulta Popular. La iniciativa buscó hacer efectivos los derechos de participación ciudadana y recuperar la institucionalidad democrática.

La iniciativa Esquel CLIC (Centro Latinoamericano de Inteligencia Colectiva) crea en este mes la "Red de Expertos Legales" para apoyar a Organizaciones de la Sociedad Civil en diferentes temáticas, entre ellas asuntos legales en torno a Propiedad Intelectual, Procedimiento Judicial, Contratación Pública, Laboral, Corporativo y Tributario. El 12 de octubre los profesionales legales tuvieron la oportunidad de conocerse y compartir expectativas, además de aprender sobre los lineamientos de Esquel Clic como espacio colaborativo que funciona como columna vertebral de la iniciativa.

OCTUBRE



NOVIEMBRE

Fue un mes de galardones. La Mesa de Convergencia recibió un reconocimiento internacional, de la mano de Pacto Global' por sus "Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible ODS". El acto tuvo lugar el 21 de noviembre en el Hotel J.W. Marriott de Quito.

El 22 de noviembre Fundación Esquel recibió otro reconocimiento por su trabajo. Esta vez de la mano de la Federación de Organizaciones LGBTI de Ecuador "Articulando Diversidades", por el trabajo realizado en favor de los Derechos de los LGBTI, al conmemorarse 20 años de la Despenalización de la Homosexualidad.

Fundación Esquel presentó el 1 de diciembre el proyecto "Por una Democracia Diversa", con la apoyo de la Embajada de Canadá. Se busca fortalecer las capacidades y destrezas de líderes y activistas de la comunidad LGBTI para la participación, influencia y liderazgo político en las elecciones locales del 2019 en el Ecuador, por medio de una estrategia de formación presencial de candidatos, encuentros formativos nacionales y conformación de grupos de promoción política. Para el efecto se otorgaron 40 becas a diferentes líderes y activistas LGBTI.

DICIEMBRE





QUÉ HEMOS HECHO 2018

El camino recorrido en 2018: En una página doble se resume los hitos o logros de cada mes del 2018



ENERO

Fundación Esquel, junto con el Municipio de Quito pusieron en marcha el proyecto integral ciudadano parroquial La Mariscal con el objetivo de recuperar el tejido social de un barrio emblemático de la capital, caracterizado por el turismo y el comercio. 13 talleres y encuentros gratuitos fueron diseñados para el efecto.

30 activistas LGBTI de varias provincias del país y con intenciones de participar como candidatos en las elecciones seccionales de marzo de 2019 fueron parte de un encuentro con jóvenes líderes para fortalecer sus habilidades en política. El evento se dio como parte del proyecto "Por una Democracia Diversa" de Fundación Esquel y la Embajada de Canadá.

El 8 de febrero se presentó el Proyecto de relacionamiento comunitario entre Ferrero del Ecuador y el barrio La Tola Grande, en Tumbaco.

FEBRERO



Marzo

Banco del Tiempo se preparó para prestar sus servicios. Después de un proceso de relacionamiento y trabajo con la comunidad, en este mes quedaron listos dos planes pilotos para implementar agencias en dos barrios de Quito: La Mariscal y la Floresta. También se iniciaron diálogos para la implementación de los Bancos en otros barrios como: Quitumbe, y con la Administración zonal de las parroquias de Calderón y Carapungo, se han generado contactos con empresas, universidades para vincularlos con el Banco del Tiempo.

Más de 80 personas que participaron del taller "Hacia un Acuerdo Nacional por una Nueva Educación" se comprometieron el 12 de abril a impulsar un proceso de Diálogo Nacional. El taller cumplió el objetivo de abrir un espacio de diálogo sobre los desafíos de la educación y construir una estrategia política y una hoja de ruta del proceso.

En este mes también se presentó al público la iniciativa UNoS, organizado por Grupo FARO, la PUCE y Fundación Esquel, con el apoyo de la Unión Europea para fortalecer las relaciones entre Estados y Sociedad Civil.

ABRIL



MAYO

El 3 de mayo, la Mesa de Convergencia fue recibida en audiencia por parte del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social Transitorio. En la cita se respaldó a las gestiones y decisiones del CPCCS Transitorio y se enfatizó en la importancia de recomponer las instituciones del estado democrático. La Mesa asumió el Compromiso Ciudadano de Honor para lograr que los ciudadanos decentes de la Patria se conviertan en actores de estos procesos.

La esperanza volvió para los habitantes del Barrio Bahía Alta y María Auxiliadora, de la ciudad de Bahía de Caráquez tras la entrega en este mes de 20 casas para el nuevo conjunto habitacional "Buen vivir". Este hito fue el resultado de dos años de trabajo conjunto con la comunidad, la empresa Global Esfera, Holcim y el GAD Sucre en la Construcción de Comunidad a través de un proceso de capacitación y elaboración del Plan de Vida Comunitario.

JUNIO



2018

JULIO



El 6 de julio se firmó el Decreto Presidencial para la creación de la Secretaría de Educación Intercultural Bilingüe en la ciudad de Latacunga. Esto fue el resultado de 10 meses de trabajo, diálogos y negociaciones entre la CONAIE y el gobierno. Un hito histórico que se dio gracias al trabajo de la Mesa de Convergencia que facilitó espacios de diálogo y asistencia técnica.

AGOSTO



El 9 de agosto de 2018, algunos representantes de la Mesa de Convergencia, Esquel y otras organizaciones sociales aportaron con recomendaciones e insumos para el Proyecto de Ley Orgánica de Organizaciones Sin Fines de Lucro, presentado a primer debate por la Comisión Participación Ciudadana de la Asamblea Nacional.

SEPTIEMBRE



Esquel brindó apoyo metodológico para la realización de Diálogos Nacionales impulsados desde el Gobierno.

OCTUBRE



Bajo la iniciativa UNOS, el 17 de octubre se realizó la Mesa de Diálogo sobre fortalecimiento y sostenibilidad de organizaciones de la sociedad civil con la presencia de delegados de varias ONG del país. El acto se dio en la Universidad Andina Simón Bolívar, en Quito.

NOVIEMBRE



La situación de la seguridad social en el Ecuador volvió al debate público tras la realización del foro: "La Seguridad Social en el Ecuador ¿una quiebra inminente?", el 21 de noviembre, de la mano de la Mesa de Estudios de la Seguridad Social, la Mesa de Convergencia y el apoyo de Fundación Esquel. El evento permitió identificar los nudos críticos que amenazan la sostenibilidad de la seguridad social en el Ecuador y definir las acciones a tomar para garantizar su supervivencia.

DICIEMBRE



Fundación Esquel presentó el 1 de diciembre el proyecto "Por una Democracia Diversa", con el apoyo de la Embajada de Canadá. Se busca fortalecer las capacidades y destrezas de líderes y activistas de la comunidad LGBTI para la participación, influencia y liderazgo político en las elecciones locales del 2019 en el Ecuador, por medio de una estrategia de formación presencial de candidatos, encuentros formativos nacionales y conformación de grupos de promoción política. Para el efecto se otorgaron 40 becas a diferentes líderes y activistas LGBTI.



NUESTRO TRABAJO:

PROYECTOS, CONSULTORÍAS
E INICIATIVAS:



Recuperamos la voz ciudadana con espacios de diálogo, acuerdos y propuestas

Mesa de Convergencia

☰ LA FRASE:

“El reto constante ha sido encontrar la manera en que las luchas individuales de cada organización y de cada líder miren hacia objetivos comunes y de ciudadanía”

☰ PROYECTO:

Es un espacio colectivo, independiente, plural y seguro, que se ha propuesto recuperar la voz ciudadana, a través del debate, el acuerdo, la creación de propuestas efectivas para enfrentar problemas estructurales que aún persisten en la sociedad ecuatoriana y concretando propuestas para que se conviertan en políticas públicas sostenibles.

🎯 OBJETIVO:

Consolidarse como un espacio colectivo, ciudadano, plural y diverso que construya acuerdos a nivel nacional con miras a incidir en la política pública del Ecuador.

📍 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Counterpart International

🏢 ÁREA DE TRABAJO:

Diálogo y democracia

📍 LOCALIDAD DE INTERVENCIÓN:

A nivel nacional

📅 DURACIÓN:

Desde marzo de 2016

👥 ONGs Y MOVIMIENTOS SOCIALES

18

👥 ORGANIZACIONES PARTICIPANTES:

80

★ LO DESTACADO:

- La Mesa de Convergencia se ha consolidado como un espacio participativo que reconoce la actoría de cada uno de sus integrantes, con la posibilidad de generar procesos en diálogo con instituciones estatales.
- Cuenta con 18 Organizaciones y movimientos miembros de la Mesa de Convergencia.
- Se ha conformado una Secretaría Técnica de la Mesa de Convergencia que está a cargo de Esquel. Esta instancia es la que promueve el espacio de diálogo, apoya los procesos de activación y cohesión de los miembros al interior; genera acciones para su desarrollo y da sostenibilidad al proceso.
- Apoyo a las organizaciones miembros de la Mesa de Convergencia para potenciar su accionar: Se fortaleció la propuesta de la Comisión Nacional Anticorrupción (CNA). En ese proceso se construyó la plataforma anticorrupción "Juntos Contra la Corrupción". Un colectivo cívico que se adhiere a la labor de la CNA para apoyar los mecanismos de control y rectoría ciudadana.
- Se impulsó la creación de la Plataforma por los Derechos Humanos y Lucha Contra la Corrupción con el fin de reformar el sistema y proponer acciones que garantizan la independencia de los poderes y de los órganos de control.
- Se respaldó la Consulta Popular: Tras convocar a varios actores sociales, la Mesa de Convergencia definió una propuesta consensuada con nueve temas para ser consultadas con el pueblo. Tras presentar a la Presidencia, el ejecutivo definió siete preguntas que recogieron la esencia de tres propuestas realizadas por la Mesa.





- Campaña #YoVotoInformado: En el marco del apoyo a la Consulta Popular, la Mesa de Convergencia, en alianza con Diario La Hora, realizó siete Foros Virtuales con expertos y líderes de opinión con miras a construir una ciudadanía informada y un voto responsable. Tuvimos un alcance de aproximadamente 208.000 personas.
- Fortalecimiento de la Participación Ciudadana: Tras el triunfo del Sí en la Consulta Popular, la Mesa de Convergencia preparó un documento con criterios de selección, agenda mínima y 24 perfiles de ciudadanos idóneos para integrar el Consejo de Participación Ciudadana transitorio (CPCCS). Estos fueron propuestos al Presidente de la República y, de los 24 nombres sugeridos, cuatro fueron escogidos para conformar las ternas. Uno de ellos, el de Julio César Trujillo resultó electo para presidir el CPCCS Transitorio.
- Se brindó apoyo técnico a los nuevos integrantes del CPCCS transitorio.
- Presentación de candidatos ciudadanos al Consejo Nacional Electoral y Consejo de la Judicatura como una estrategia de la Mesa en temas de participación. Fundación Esquel y la Mesa de Convergencia respaldaron las candidaturas de Luis Verdesoto y Cecilia Velásque, como postulantes al CNE definitivo. Verdesoto fue escogido como consejero.
- Impulso a procesos de construcción de Acuerdos Nacionales en Seguridad Social, educación y anticorrupción. La Mesa de Convergencia se ha enfocado en definir y consensuar temas (educación, seguridad social y participación), priorizar contenidos, y realizar estrategias de acercamiento a autoridades competentes. Se ha logrado gestar una relación con Ministro de Educación para los temas del Acuerdo por la educación; con el Consejo Directivo del IESS para definir los temas y enfoques del acuerdo sobre seguridad social, y con el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social Transitorio para trabajar los temas de participación ciudadana.
- Evaluación de la transición y reforma institucional a partir de la consulta en temas: justicia, anticorrupción, participación y representación.

La Mesa en donde convergen las propuestas:

Aprendizaje y paciencia son dos palabras que han marcado la experiencia de Gabriela Moncayo al liderar el proyecto de la Mesa de Convergencia -que inició en marzo de 2016 bajo la dirección de Boris Cornejo y la asesoría de Dolores Padilla-.

Moncayo describe a la Mesa de Convergencia como un pilar importante de participación ciudadana. Cuenta que antes de ser un proyecto formal, la Mesa inició como una iniciativa que ha buscado recuperar la voz ciudadana, tras varios años en donde las organizaciones en el país tuvieron un perfil bajo, debido a ataques y estigmatización provenientes del poder. "Luego de pasar este período se quiso reconstruir el tejido social. La idea fue juntarse y potenciar la participación ciudadana. Nos organizamos para generar propuestas y para poder incidir a nivel político".

La Mesa se convirtió en un proyecto formal en donde el liderazgo ha sido compartido. Su rol es el del enfoque. Moncayo es quien ejecuta las propuestas y dice hasta dónde se puede, en base a los recursos y capacidades. "Es un proyecto, pero también es una iniciativa y eso la hace particularmente diferente y compleja", apunta Moncayo, quien explica que la Iniciativa es más política y coyuntural, en donde los liderazgos marcan la pauta.

La parte del proyecto la compara con las piezas de un rompecabezas, las cuales deben calzar con la coyuntura y responder a las demandas de las 18 organizaciones involucradas. "Mi rol ha sido armar ese rompecabezas entre la iniciativa y el proyecto", apunta.





El aprendizaje y la paciencia que refiere Moncayo es porque el proyecto implica una multiplicidad de voces y criterios. “El rol de facilitación de Dolores Padilla es importante para llegar a consensos. El liderazgo y la estrategia que demarca Boris Cornejo es clave, y el papel de Esquel como organización demarca que estos acuerdos tengan una legitimidad. Por ello, menciona que el aprendizaje es muy rico. Cada líder y miembro de mesa tiene su experticia en distintos ámbitos y eso la nutre.

Moncayo cree que ha sido clave para articular a un grupo disperso de personas que estaban en sus micro luchas, identificar los temas y liderazgos para poder juntarse y converger. El encontrar y potenciar temas de participación y tejido social. “La facilitación de Esquel en este contexto ha permitido evidenciar que hay prioridades a nivel de país que son urgencias y se ha procurado generar el debate entorno a ello”.

Par Moncayo, llevar adelante el proyecto es un trabajo que requiere olfatear las oportunidades, mucha planificación, saber leer los contextos y escenarios. “Es un proyecto de bastantes aprendizajes, en donde se comparte espacio con varios liderazgos e intereses y por ello se necesita paciencia para generar lazos que fortalezcan ese tejido social”.

El reto constante, según Moncayo, ha sido encontrar la manera para que esas luchas individuales que tiene cada organización y cada líder, empiecen a mirar hacia objetivos comunes y de ciudadanía. Es decir, anteponer el interés común antes que los individuales; dejar las agendas particulares para pasar a una agenda común de país que permita incidir en temas nacionales. “La ventaja del proyecto es que se ha podido proponer cosas (...) Hacemos escuchar la voz de las organizaciones, pero también nos mueve la agenda y eso nos hace flexibles”, concluye.



Construimos de manera colectiva políticas educativas

Acuerdo Nacional por una Nueva Educación

☰ LA FRASE:

“Los aprendizajes radican en la evidencia de que actores con diversidad de miradas e intereses pueden sentarse a la mesa, dialogar y consensuar”.

☰ PROYECTO:

Se trata de un pacto de la sociedad civil -a través de sus diversas organizaciones y movimientos- con el Ministerio de Educación para llevar adelante un Acuerdo Nacional por una Nueva Educación. Entre las organizaciones cabe destacar el Contrato Social por la Educación, la CONAIE, entre otros actores.

⊕ OBJETIVO:

Construcción colectiva de políticas educativas enmarcadas en los derechos humanos, la interculturalidad y la diversidad de sujetos educativos.

📍 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Counterpart International

🏗️ ÁREA DE TRABAJO:

Diálogo y democracia

📍 LOCALIDAD DE INTERVENCIÓN:

A nivel nacional

📅 DURACIÓN:

Octubre 2018 - junio 2019



★ LO DESTACADO:

La activación de cinco mesas de trabajo para la construcción de un diagnóstico y propuestas ciudadanas en los siguientes ejes o temas:

- Derechos humanos, educación y no violencia.
- Educación intercultural.
- Educación técnica, jóvenes y empleabilidad.
- Nueva escuela.
- Educación a lo largo de la vida
- El fortalecimiento del Sistema de educación intercultural bilingüe con el acompañamiento técnico en la planificación y elaboración de planes de acción.
- La incidencia en la función pública de propuestas recogidas desde los sectores sobre todo rurales, sobre la apertura de escuelas y los lineamientos de una nueva educación comunitaria.

El Acuerdo que se articula en la diversidad

La articulación de diversidad de actores es mayor logro del Acuerdo Nacional por una Nueva Educación, según cuenta Cecilia Viteri, coordinadora de Contrato Social por la Educación y quien lidera el proyecto.

El Acuerdo nació dentro de una estrategia que busca potenciar la Mesa de Convergencia, como una plataforma que genera las condiciones políticas con autoridades e impulsar los acuerdos nacionales. Entre ellos, el de educación para proponer cambios significativos en el Sistema Educativo.

La iniciativa tuvo su antecedente en la experiencia del Contrato Social por la Educación que inicia sus actividades de incidencia a partir del año 2002. Esta experiencia se ha recreado y potenciado en este período y se proyecta para el futuro.

Viteri asegura que la importancia del Acuerdo Nacional por una Nueva Edu-

cación radica en que es un proceso de largo plazo. “Las líneas que impulsa el proyecto están muy vigentes: participación ciudadana, reflexión educativa, elaboración de propuestas e incidencia en la política pública”, apunta.

A su criterio, lo más positivo es que organizaciones sociales, instituciones, gremios, estudiantes, docentes, empresa, academia y hasta agencias de cooperación se hayan involucrado y participen en el Acuerdo.

Los aprendizajes, según Viteri, se evidencian en el hecho de que actores con diversidad de miradas e intereses pueden sentarse a la mesa, dialogar y consensuar; Que con una acción sostenida y de convicción hay la posibilidad de hacer incidencia en la política pública de temas importantes para la población, y en la necesidad de ser permanentes en la ruta educativa y de pensarla a largo plazo, con logros en el camino, pero con una estrategia de futuro.

Para Viteri, los beneficiarios del proceso

son varios: los niños, adolescentes y jóvenes, sobre todo de sectores rurales, que están estudiando podrán acceder al estudio, por las políticas propuestas desde la sociedad civil y acogidas por el Estado; los sectores comunitarios que ven la posibilidad de que sus hijos retomen sus estudios sin ser una carga emocional y económica para las familias, y las organizaciones que encuentran la posibilidad de articularse con otras organizaciones, generar procesos conjuntos de reflexión y hacer una incidencia efectiva en la política pública.

Desde su visión personal, Viteri cree que la posibilidad de realizar un trabajo interinstitucional siempre es un desafío, y el poder concretarlo es un logro y un avance personal. “Tener miradas diversas es parte del crecimiento individual y colectivo, el proyecto ha fortalecido este ámbito. Un aprendizaje más en la ruta de la acción Sociedad civil – Estado”, concluye.





Apoyo al Sistema de Educación Intercultural Bilingüe (SEIB) a través del Contrato Social por la Educación

☰ LA FRASE:

“Los mismo pueblos deben creer en su propia educación, pero no en un purismo indigenista, sino desde su propia riqueza y universalidad”.

☰ PROYECTO:

Es parte del Acuerdo Nacional por una Nueva Educación.

🎯 OBJETIVO:

Apoyar el desarrollo educativo Intercultural en las dimensiones pedagógicas, de promoción de derechos y de espacios educativos en los sectores rurales del Ecuador.

📍 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Counterpart International, Ministerio de Educación, Municipios, Escuelas rurales, profesores.

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Diálogo y democracia

📍 LUGAR: A nivel nacional

📅 DURACIÓN:

Octubre 2018 - abril 2019

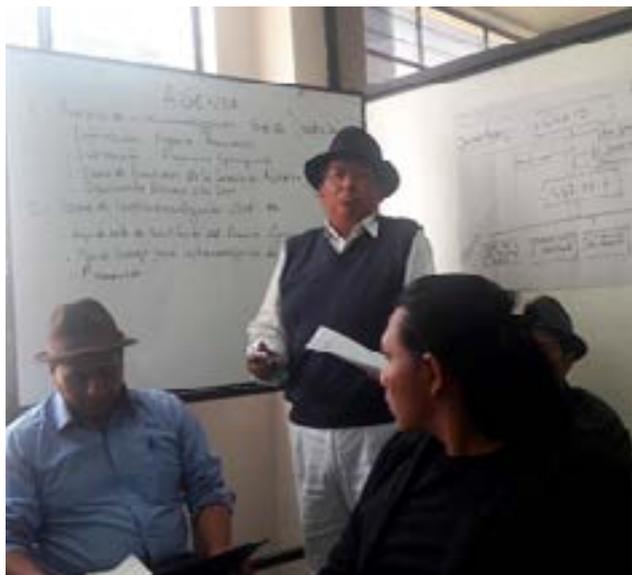
★ LOGROS MÁS IMPORTANTES:

- Se ha logrado tener una estrategia comunitaria, local y regional para los pueblos y nacionalidades indígenas de incidencia política, normativa y de institucionalidad pública con financiamientos específicos.
- Se consiguió la creación de la Secretaría Intercultural Bilingüe, mediante Decreto Ejecutivo.
- Se ha trabajado en las reformas a la Ley Orgánica de Educación Intercultural (LOEI) y se ha incidido en la propuesta de que el Sistema tenga una ley propia con autonomía e integración.
- Se trata de un proceso exitoso con la participación de los pueblos y nacionalidades indígenas cuyo fundamento es del ejercicio pleno de sus derechos.

Era 2009 y el gobierno de Rafael Correa, a través de un decreto, eliminó la Dirección de Educación Intercultural Bilingüe (Dineib), que desde 1992 tuvo autonomía y un currículo propio. “Casi la desmanteló con el cierre de escuelas, despidos y la imposición de un bachillerato unificado”, cuenta Hugo Venegas, responsable del proyecto de apoyo al Sistema Intercultural Bilingüe.

Esa realidad cambió el 6 de julio de 2018, con la firma del Decreto Ejecutivo 445, mediante el cual el presidente Lenín Moreno ordenó la restitución de la Secretaría de Educación Intercultural Bilingüe. La decisión del Ejecutivo representó un hito para la Confederación de Nacionalidades Indígenas del Ecuador (CONAIE) y para la sociedad civil que estuvo trabajando e incidiendo para lograr el objetivo.





Venegas cuenta que tras una reunión del Consejo de Gobierno de la CONAIE salió un documento que fue presentado ante el congreso de la Confederación en septiembre de 2017, en la provincia de Zamora. Allí, 2200 líderes aprobaron como mandato dicho documento a partir del cual se construyeron las líneas estratégicas y operativas que sirvieron de base para dialogar con el gobierno.

Así fue como se conformó una comisión técnica, con una amplia representación de los pueblos y nacionalidades indígenas y se lograron algunos acuerdos con Ministerios, hasta lograr la firma del Decreto Presidencial.

Tras la firma del Decreto, hay mucho camino por recorrer, dice Venegas. Las cifras que da son preocupantes: Sólo el 45% de los jóvenes de pueblos y nacionalidades indígenas termina el bachillerato, solo el 3 o 4% de ellos accede a la educación superior. Esto significa que el 96% no tienen posibilidades de formación práctica y pertinente que los habilite para el desarrollo.

Pese a ello, ya existen algunos logros. La conformación de la Secretaría Intercultural Bilingüe permitió que crear una Dirección de educación infantil, familiar

y comunitaria, y de educación básica; una Dirección de Bachillerato, y una Dirección de Coordinación con Educación Superior, que buscarán ampliar la oferta educativa para que esta se adecue al proyecto de vida de los pueblos y nacionalidades, pero también de los jóvenes.

En ese marco también está prevista la creación de la La Universidad Intercultural de las nacionalidades y pueblos indígenas de Ecuador Amawtay Wasi, así como el Instituto de Conocimiento y Saberes Ancestrales e institutos pedagógicos, entre otros.

Venegas cree que dentro de este componente, el apoyo de Esquel ha sido muy estratégico y específico en tiempos y momentos claves. "A veces con pocos fondos hemos logrado mucho". Según Venegas, el proyecto ha sido y sigue siendo muy oportuno porque ha permitido seguir avanzando en el apoyo técnico al Sistema. "El Sistema se puede burocratizar y perder la visión, pero justamente nuestro rol es dar seguimiento a esa visión estratégica en su conjunto y conforme a los procesos, sin permitir que nos perdamos en temas específicos".



Para el consultor, liderar el proyecto ha significado una etapa de alta satisfacción profesional y humana, porque ha podido profundizar la realidad y palpar las necesidades, la vulneración de los derechos de los niños y de las comunidades a partir del cierre de escuelas. Ahora está más convencido que nunca que el tema de la educación intercultural bilingüe debe ser un tema prioritario para el país, ya que está en juego la pervivencia de los pueblos y nacionalidades indígenas, las lenguas milenarias y su cultura. “Si no se hace algo, peligra la identidad de los pueblos y nacionalidades indígenas porque son obligados a migrar como campesinos a la urbe y no con la dignidad de su vida milenaria”, apunta Venegas.

Mirando a futuro, Venegas cree que es fundamental lograr la autonomía plena del Sistema Intercultural Bilingüe, para no depender de decisiones externas. Sin embargo, aún considera que deben superarse algunos obstáculos, como el racismo de la sociedad, el entendimiento de las entidades públicas sobre lo que es son los pueblos y nacionalidades y al interno de las mismas comunidades, que no ven la dimensión que tienen. “Los mismo pueblos deben creer en su propia educación, pero no en un purismo indigenista, sino desde su propia riqueza y universalidad”, concluye Venegas.



Promovemos el liderazgo y participación política de los LGBTI

Por una democracia diversa

☰ LA FRASE:

“Hablar de democracia sin que se incluya a los LGBTI es hablar de una democracia incompleta”.

☰ PROYECTO:

Proceso formativo para el fortalecimiento de la participación político-partidista de activistas LGBTI. Se han abordado temas relacionados a los hitos de la defensa de los derechos LGBTI en el Ecuador, sistema democrático, participación política en lo local y sistema electoral ecuatoriano. Se generaron espacios de diálogo con representantes de partidos políticos.

🎯 OBJETIVO:

Fortalecer las capacidades para la participación política y liderazgo de activistas LGBTI en el marco de elecciones 2019.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Embajada de Canadá

🏢 ÁREA DE TRABAJO:

Diálogo y democracia

💰 FINANCIAMIENTO: \$ 15.679

📍 LUGAR: A nivel nacional

📅 DURACIÓN:

Septiembre 2017 – mayo 2018

👤 **activistas LGBTI capacitados:** 50

👤 **Comités conformado:** 2

👤 **encuentros en Quito y Cuenca:** 4

★ **LO DESTACADO:**

- Proceso de entrega de herramientas para la participación política partidista LGBTI
- La creación de una Hoja de Ruta para la participación político-partidista de activistas LGBTI de cara a las elecciones de 2019 que contempla sus prioridades.
- 50 activistas becados en el marco del proyecto.
- Generación de un espacio de encuentro entre activistas LGBTI. Fueron cuatro espacios de encuentro.
- Capacitación a 50 activistas LGBTI en temas de participación político-partidista, defensa de derechos, sistema democrático, participación política en lo local y sistema electoral ecua-

toriano.

- Formación de dos comités de promoción política conformados por los activistas con miras a impulsar y apoyar candidaturas LGBTI en el marco de las elecciones 2019.
- Promoción de demandas e intereses de la comunidad LGBTI en los planes de gobierno de los partidos
- Acercamiento con los partidos políticos para participar en las candidaturas a las elecciones del 2019.
- El encuentro final contó con la participación de Jean Wyllys, primer diputado LGBTI de Brasil.
- Posicionamiento de la participación política LGBTI en los medios de comunicación.





Fortalecimos el liderazgo femenino

Construcción colectiva de la Agenda de prioridades de las Mujeres ecuatorianas “Transformando la Vida”

☰ LA FRASE:

“El trabajo con mujeres, principalmente campesinas me deja un legado de optimismo que fortalece mi compromiso para seguir trabajando con ellas”.

☰ PROYECTO:

Construcción colectiva de una herramienta que asegure la sostenibilidad de las demandas de organizaciones sociales de mujeres y oriente su accionar para la vigencia plena de sus derechos.

🎯 OBJETIVO:

Conseguir la igualdad y el empoderamiento de las mujeres ecuatorianas. Fortalecer el liderazgo femenino y a las organizaciones sociales de mujeres.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

ONU Mujeres

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Diálogo y democracia

💰 FINANCIAMIENTO: \$37.000

📍 LUGAR: A nivel nacional

📅 DURACIÓN:

Abril 2017 - septiembre 2017

👥 307 Líderesas de 23 provincias

ORGANIZACIONES: 193

ENCUENTROS:

- 1 Encuentro Nacional
- 3 Encuentros Regionales
- 3 Encuentros Locales
- 1 Encuentro final de validación

GADS MUNICIPALES: 3

★ **LO DESTACADO:**

- Conformación de la Red Nacional de Mujeres Locales. Un espacio horizontal e inclusivo destinado a fortalecer la comunicación y el liderazgo de las mujeres en su diversidad.
- Construcción y presentación de la Agenda de prioridades de Mujeres "Transformando nuestra Vida" en Portoviejo, Cuenca e Ibarra.
- Las líderes locales, a quienes se les entregó la Agenda, cuentan con una herramienta de incidencia para su lucha permanente para la erradicación de la violencia y empoderamiento de las mujeres en su diversidad.
- Generación de un espacio de encuentro y de propuestas que se discuten con autoridades de los Municipios de Ibarra, Portoviejo y Cuenca
- Obtener una hoja de ruta para generar incidencia en la política pública que prioriza los intereses y necesidades de las mujeres locales desde su diversidad.





Una Agenda que se construye de manera colectiva

La Persona, el Planeta, la Prosperidad, la Paz y las Alianzas fueron las cinco áreas estratégicas que fundamentaron la Agenda Nacional de Prioridades de las Mujeres Ecuatorianas. Una construcción colectiva de más de 300 mujeres que tuvo como marco referencial los grandes objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y la Nueva Agenda Urbana.

Dolores Padilla, quien lideró el proyecto, describe a esta experiencia como “muy pertinente y oportuna”, no solo por el contexto internacional que se vivió en ese momento, tras la aprobación de la Agenda 2030, sino por el momento de transición que vivía el Ecuador con el cambio de gobierno, sumado al dinamismo generado al interior del movimiento de mujeres en el país.

Según Padilla, fue un momento de suma importancia desde una perspectiva política porque permitió generar nuevas

propuestas para cambiar prácticas de gestión que, durante los últimos años separaron al tejido social y lo fragmentaron. “Había la necesidad de hacer esta Agenda”, apunta Padilla, para quien la convocatoria de ONU Mujeres fue importante para desarrollarla.

“Habíamos identificado serias connotaciones de una política muy paternalista, muy marcada por la dádiva y el mesianismo, y por otro lado, una dinámica del movimiento local de mujeres, en diferentes ciudades, que daban cuenta de una ebullición de la problemática de las mujeres alrededor de altos niveles de violencia (...) También se estaba construyendo una Ley para luchar contra la violencia de género. Había esta dinámica local de las organizaciones sociales que identificamos gracias a liderazgos locales de mujeres con posturas y compromisos que facilitaron un proceso, fundamentalmente, dirigido a ellas y construido por ellas”, dice Padilla.

Padilla destaca que el documento que se construyó responde a los intereses, necesidades y expectativas que, a ni-

vel local, fueron identificados a través de un proceso de diálogo, encuentros y talleres que inició con un Encuentro Nacional y continuó a nivel regional.

Aquello sirvió para plantear propuestas concretas entorno a los nudos críticos que fueron discutidos mediante mesas de trabajo temáticas sobre igualdad, salud, educación, trabajo, participación, entre otras. Siempre sobre la base de las áreas estratégicas planteadas.

Con esa metodología, que permitió una amplia participación, se plantearon metas y responsabilidades concretas a ser asumidas por el Estado, las instituciones y la sociedad civil. Como resultado de este trabajo, y al finalizar el proceso,

se entregó la Agenda a los funcionarios de las localidades de Ibarra, Cuenca y Portoviejo.

Padilla cuenta que el aprendizaje más valioso que le ha dejado esta y otras experiencias similares -en donde ha tenido la oportunidad de trabajar, dialogar y construir conjuntamente con lideresas locales desde hace tres décadas- es la riqueza del trabajo con campesinas, la alegría con la que viven pese a las dificultades, su autenticidad, capacidad de trabajo, de entrega a su familia y sus sueños de prosperidad y de salir adelante. “Me deja un legado de optimismo que fortalece mi compromiso para seguir trabajando con ellas”, concluye Padilla.





Dialogamos con los ciudadanos sobre derechos y cambio climático

“Diálogo para la Construcción de Agendas Ciudadanas con Enfoque de Derechos y Cambio Climático en Cuenca, Loja, Lago Agrio y Portoviejo”

☰ LA FRASE:

“Este proyecto ratifica que las ciudades, lejos de ser un conjunto de edificaciones, son un conjunto de relaciones. El gran problema de las ciudades hoy es que se tienden a romper esas relaciones y al hacerlo se pierde la lógica de conglomerado que dificulta la resolución de problemas y la construcción de futuro”.

☰ CONSULTORÍA:

Con el apoyo de la Cooperación Técnica Alemana GTZ se trabaja de manera conjunta en Portoviejo, Cuenca, Lago Agrio y Loja para promover la participación ciudadana a través de la generación de espacios de diálogo para construir agendas y acuerdos ciudadanos.

El cambio climático y el enfoque de derechos fueron elementos transversales en los diálogos de cada una de las ciudades.

⊕ OBJETIVO:

Construir agendas ciudadanas con enfoque de derechos y cambio climático en Cuenca, Loja, Lago Agrio y Portoviejo que sirvan como insumos para el Plan de Acción de la Agenda Urbana Nacional. Identificar las necesidades de formación e investigación de la sociedad civil, así como propuestas ciudadanas, para la construcción de una política urbana sostenible a nivel local.

ORGANIZACIÓN ALIADA:

GIZ - Cooperación Técnica Alemana

ÁREA DE TRABAJO:

Fortalecimiento Organizacional

FINANCIAMIENTO: \$ 39.630

LUGAR:

Cuenca, Loja, Lago Agrio y Portoviejo

DURACIÓN:

Junio - noviembre 2018

PARTICIPANTES: 251

DIÁLOGOS CIUDADANOS: 8

AGENDAS CONSTRUIDAS: 4

★ LO DESTACADO:

- Se han construido cuatro agendas ciudadanas en Cuenca, Loja, Lago Agrio y Portoviejo con enfoque de derechos y cambio climático con la inclusión de las necesidades de formación e investigación desde la sociedad civil.
- El cambio climático y el enfoque de derechos fueron elementos transversales en los diálogos de cada una de las ciudades.
- Este proceso fue impulsado en articulación con el equipo de GIZ y actores locales, con quienes se han construido una relación sostenible con posibilidad de ampliar la cooperación en otras áreas.





Diálogo para construir ciudades sostenibles

Crear espacios de diálogo con la sociedad civil para avanzar en la construcción de ciudades sostenibles es lo que buscó la consultoría que formó parte del programa Ecuatoriano Alemán de “Ciudades Intermedias Sostenibles” (CIS).

Cuenca, Lago Agrio, Loja y Portoviejo fueron las urbes escogidas para reflexionar sobre la temática a través del diálogo y diversas dinámicas y metodologías que fueron aplicadas y adaptadas acorde a las particularidades de cada ciudad.

Humberto Salazar coordinador general técnico de Esquel y quien lideró el proyecto, junto a Gabriela Alvear, comenta que la Cooperación Técnica Alemana GIZ buscó a Esquel porque la vieron como un órgano idóneo para llegar a la ciudadanía y generar estos espacios de reflexión y diálogo.

Cada ciudad tuvo un enfoque y temática específica. Por ejemplo, en Portoviejo (Manabí) se trabajó sobre la base de la resiliencia y el cómo generar una ciudad sustentable a partir de ese valor

y de la gestión de riesgos, sobretodo, en casos de deslizamiento de tierras. “Se trabajó con pobladores locales con problemáticas sociales complejas, pero muy afectuosos y llenos de esperanza”, dice Salazar.

En Portoviejo se generó una agenda de acuerdos de los pobladores para poder enfrentar deslizamientos en base a una metodología innovadora que llevaba a la reflexión, y a fortalecer relaciones en los barrios para que, de manera conjunta, se eviten los riesgos cada vez que llueve, cuenta Salazar.

En Cuenca, por su parte, se trabajó el desarrollo de un barrio “zona 30” -la prohibición para que los vehículos no circulen a más de 30Km/h con el fin de promover con participación de la gente del sector y de la municipalidad, con miras a cambiar la cultura de movilidad. Salazar narra que fue un ejercicio de generar conciencia y empujar una iniciativa en el tiempo que de sostenibilidad dentro de un trabajo con varios actores.

En Loja se apoyó un proceso para la inclusión de mobiliario urbano sostenible, a partir de un concurso a nivel nacional para que arquitectos propongan arte-

factos que generen la sensibilización en temas de ciudades sustentables. Allí el reto, según Salazar, fue llegar a los barrios y conseguir que estos se involucren y validen las propuestas, así como lograr una articulación de esfuerzos con autoridades locales. En este punto, Salazar destaca el compromiso del Municipio de Loja que tuvo un papel muy activo a pesar de pasar por una coyuntura de revocatoria del mandato del entonces Alcalde José Bolívar Castillo.

Finalmente, el Lago Agrio se definió un tema transversal a la ciudad como la seguridad alimentaria con el fin de construir una identidad propia en una urbe tradicionalmente poblada por colonos y marcada por el funcionamiento de los campos petroleros.

Salazar cuenta que el mayor resultado de este ejercicio, que tomó casi medio año, fue la sistematización que se logró en términos de innovación, ya que se crearon documentos interactivos en for-

mato PDF que permite una buena difusión y el acceso a información completa y ágil de los acuerdos y trabajo realizado en cada ciudad. También se obtuvo un documento técnico con enfoques interesantes y replicables del ejercicio de análisis para avanzar en la construcción de una ciudad sostenible.

Salazar afirma que los proyectos son experiencias de vida y que en esta experiencia todos sacaron aprendizajes en función de cómo construir una sociedad sostenible. "Este proyecto ratifica que las ciudades, lejos de ser un conjunto de edificaciones, son un conjunto de relaciones. El gran problema de las ciudades hoy es que se tienden a romper esas relaciones y al hacerlo se pierde la lógica de conglomerado que dificulta la resolución de problemas y la construcción de futuro. Lo importante para tener una ciudad sostenible es trabajar en generar relaciones", concluye Salazar.





Capacitamos a líderes para fortalecer las relaciones entre el Estado y la sociedad civil

Escuela de ciudadanía

☰ LA FRASE:

“No se puede asumir que todas las personas saben, ni que todas las metodologías funcionan por igual. Tenemos que ir entendiendo a la población, mirar las dinámicas de cada persona para poder aplicar contenidos en los diferentes espacios”.

☰ PROYECTO:

Es un espacio formativo que propone fortalecer las capacidades de ciudadanos como agentes de cambio, a través de espacios que promuevan el intercambio de saberes y de experiencias dirigidos a fortalecer una participación transformadora, a través de la capacitación.

🎯 OBJETIVO:

Promover la colaboración entre OSC y universidades para generar conocimiento y desarrollar las capacidades que permitan redefinir y fortalecer las relaciones entre el Estado y la sociedad

civil, así como capacitar a líderes de organizaciones sociales a través de una malla curricular y metodología específica.

📍 ORGANIZACIÓN ALIADA:

UE-Grupo Faro

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Formación Ciudadana

💰 FINANCIAMIENTO: \$ 205.863

📍 LUGAR:

Presencia en 10 ciudades a nivel nacional (Ibarra, Portoviejo, Quito, Guayaquil, Ambato, Machala, Cuenca, Puyo, Esmeraldas, Tena)

DURACIÓN:

Octubre 2017 – agosto 2019

MÓDULOS FORMATIVOS: 8

LÍDERES DE ORGANIZACIONES SOCIALES HAN FORMADO PARTE DEL PROCESO:

190

ENCUENTROS PRESENCIALES EN QUITO, GUAYAQUIL, LOJA Y CUENCA:

10

LABORATORIOS DE INCIDENCIA CIUDADANA:

4

PARTICIPANTES EN LOS LABORATORIOS:

60

★ LO DESTACADO:

- Desarrollo de una estrategia formativa orientada al fortalecimiento de las capacidades de los ciudadanos para impulsar iniciativas de incidencia en lo local, avalada por la Pontificia Universidad Católica PUCE.
- Hasta diciembre de 2018 se realizaron seis de los ocho módulos formativos, así como talleres presenciales en Quito, Guayaquil y Cuenca.
- 200 participantes están siendo capacitados.
- 10 ciudades participantes.





La Escuela que fortalece y recupera el tejido social

Liderazgo e incidencia y la construcción de procesos colaborativos son los pilares que sirven de base al componente formativo de Escuela de Ciudadanía que, además de fortalecer las capacidades de la gente, busca reconstruir el tejido social, a través de la convivencia ciudadana.

Ocho módulos virtuales avalados por la Pontificia Universidad Católica (PUCE) componen este proceso formativo que aborda temas como incidencia colaborativa, alianzas y redes, comunicación para el desarrollo, construcción de diálogo y consensos, entre otros. El proceso se realiza de manera virtual a través de la plataforma EsquelCLIC (Centro Latinoamericano de Inteligencia Colectiva), que fue creada y construida por el equipo de Esquel, y mediante encuentros presenciales.

Verónica López, quien ha liderado este proyecto, destaca como un hito importante el haber construido una metodología participativa y un modelo de capacitación que ha permitido llevar adelante procesos formativos de los que se han beneficiado más de 200 personas.

- Gracias a este proceso y, a través de los encuentros presenciales, se han generado sinergias entre los participantes que han dado resultados positivos que ya son visibles, sostiene López, quien asegura que gracias a las herramientas dadas, más organizaciones han mejorado sus habilidades comunicativas o de incidencia. "Hemos recibido cartas de personas que nos agradecen por lo aprendido y nos cuentan que han tenido éxito

en comunicar sus actividades de manera estratégica, armar ruedas de prensa, o trabajar en red para incidir de manera colaborativa y eficaz”.

- López subraya que ha habido mucho interés por parte de la gente en acceder a una beca para formarse en estos mecanismos de participación ciudadana y empoderamiento de sus causas.
- El proyecto también les ha generado muchos aprendizajes. En el camino de este proyecto hemos ido aprendiendo que las dinámicas de cada ciudad son distintas (...) También se ha aprendido que no todo el mundo sabe cómo funciona un entorno virtual de aprendizaje. No se puede

asumir que todas las personas saben, ni que todas las metodologías funcionan por igual. Tenemos que ir entendiendo a la población, mirar las dinámicas de cada persona para poder aplicar contenidos en los diferentes espacios”.

- El siguiente paso será la formación de laboratorios de incidencia ciudadana. Espacios en donde se dará acompañamiento a la construcción de iniciativas y proyectos a través de cuatro mentores para cuatro laboratorios temáticos distintos, de los cuales se espera obtener 50 o 60 proyectos innovadores viables.





Empoderamos a las mujeres políticas

Formación política de mujeres

LA FRASE:

“Hay retos que se vienen frente a las nuevas autoridades y hay que seguir trabajando con miras a insertar una agenda de mujeres dentro de la planificación a nivel local”.

PROYECTO:

Es parte del programa de la Mesa de Convergencia mediante el cual se impulsa un proceso formativo de modalidad presencial con 6 talleres en dos ciudades y 2 encuentros nacionales.

OBJETIVO:

Fortalecer las capacidades de mujeres interesadas en la participación política en el marco de las elecciones seccionales del 2019.

ORGANIZACIÓN ALIADA:

Counterpart International

ÁREA DE TRABAJO:

Formación Ciudadana

LUGAR: A nivel nacional

DURACIÓN:

Octubre 2018 – Junio 2019



 Módulos formativos:	03
 PARTICIPANTES:	50
 ENCUENTROS NACIONALES:	02
 TALLERES EN AMBATO Y PORTOVIEJO:	06

★ LOGROS MÁS IMPORTANTES:

- Se impulsó un proceso formativo de modalidad presencial con 6 talleres y 2 encuentros nacionales.
- Se consiguió la presencia de representantes de partidos políticos y mujeres que hayan ganado en las elecciones 2019.
- Se impulsó la creación y fortalecimiento de una Red de Mujeres Políticas.
- Se impulsó una campaña en redes sociales y un pacto por la no agresión entre las mujeres que se encuentran en participando en política.

Lideresas y futuras autoridades reflexionan sobre poder y la violencia política

Brindar herramientas para que las mujeres políticas puedan fortalecer sus capacidades y puedan lograr una participación más efectiva, de cara a las elecciones seccionales de marzo de 2019, es el objetivo principal que persigue el proyecto que ha sido liderado por Cecilia Lincango. “Es un ejercicio que permite que haya más mujeres en el poder”, apunta.

Sin embargo, el proyecto no solo se enfoca en mujeres políticas, sino que está dirigido a lideresas de movimientos de mujeres y a feministas, que impulsan estos procesos desde la sociedad civil. El fin es dar a esas mujeres elementos para la gestión y para que haya el contrapeso en la ciudadanía para construir una democracia con equidad, como bien dice el nombre completo del programa.

Para Lincango, el proyecto ha significado una riqueza importante gracias a la participación activa de las mujeres y su



compromiso y necesidad de capacitarse. “Ellas requieren de estos procesos que les ha dado luces para sus futuras candidaturas, Algunas, incluso, han cambiado su discurso en el trayecto del taller, su imagen, su forma de decir las cosas de una manera que llegue a la gente, gracias a la metodología práctica que parte de la experiencia de ellas mismas”, apunta.

El proyecto -que inició en noviembre de 2018 y continúa en los primeros meses de 2019- dio su primer paso con un encuentro de mujeres políticas y autoridades, en Puenbo (a 30 Km de Quito), en donde se dio una reflexión en retrospectiva sobre los aprendizajes y límites de las mujeres políticas en el ejercicio del poder, los vacíos, las dificultades, los nudos críticos que enfrentan y lo necesario para tener una mayor incidencia.

A partir de allí se generaron cuestionamientos sobre el deber ser de la agenda que deberían tener las mujeres políticas y la violencia política de la que son víctimas. Es en ese espacio en donde se gestó la campaña y el pacto por la no agresión entre las mujeres que participan en elecciones. Tras ese primer encuentro se planificaron seis talleres y con miras a futuro, se espera, a largo plazo, crear una escuela para mujeres políticas.

Lincango concluye en que los aprendizajes han sido varios y los resultados palpables, puesto que han podido plasmar conocimientos y lograr una mayor motivación. “Hay retos que se vienen frente a las nuevas autoridades y hay que seguir trabajando con miras a insertar una agenda de mujeres dentro de la planificación a nivel local”.



Organizaciones fortalecidas

Programa de Asistencia a la Sociedad Civil

☰ LA FRASE:

“Conoces personas admirables, cada una con sus luchas y te adentras en sus causas y eso te hace más empática con la gente y mejor ser humano”.

☰ PROYECTO:

Busca el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil y recuperar sus capacidades de incidencia política.

⊕ OBJETIVO:

Fortalecer a organizaciones de la sociedad civil.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Counterpart International

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Formación Ciudadana

📍 LUGAR:

Quito, Guayaquil y Salinas

📅 DURACIÓN: 3 años

👤 BENEFICIARIOS DIRECTOS: 490

🎓 PERSONAS CAPACITADAS: 154

🎓 TALLERES PRESENCIALES: 200

👤 ORGANIZACIONES FORTALECIDAS: 11

🔄 PROYECTOS DE INCIDENCIA: 11

✅ ORDENANZAS REALIZADAS: 05



★ LO DESTACADO:

- 11 organizaciones han fortalecido sus capacidades organizacionales en liderazgo, gestión de proyectos, incidencia colaborativa, gestión administrativa, sostenibilidad y alianzas estratégicas.
- Se han realizado 11 proyectos de incidencia.
- Se cuenta con cinco ordenanzas realizadas.
- Dos modelos de intervención educativa fueron presentados con enfoque de derechos.
- Cuatro mecanismos o estrategias de mejora en la implementación de política pública.
- En el proceso se vincularon seis GAD Municipales, seis instituciones estatales y seis unidades educativas, entre colegios y universidades.

Organizaciones sociales recuperan su voz y capacidad de incidencia

Once organizaciones de tres ciudades del Ecuador fueron fortalecidas con el proyecto que buscó que la sociedad civil recupere su rol y sus capacidades de incidencia. Verónica López, la experta que lideró la iniciativa comenta que esta nació por la necesidad de construir capacidades y recuperar la fortaleza que perdió la sociedad civil tras un proceso político “devastador”, en la que muchas cerraron sus puertas al entrar en vigencia decretos ejecutivo como el Nro 16 o el 739 que atentaron contra el derecho a la libre asociación.

López cuenta que en proyecto utilizó dos estrategias para el fortalecimiento de organizaciones. La primera fue desde la parte técnica, con capacitaciones dirigidas por expertos en temas específicos y con una asistencia técnica real, desde asuntos legales, pasando por temas de

recursos humanos y contables, sostenibilidad financiera, liderazgo en equipo, gestión programática, entre otros.

La segunda estrategia estuvo enfocada en la promoción de proyectos que generen incidencia política, para lo cual se les entregó fondos económicos de entre \$5 a \$10 mil dólares para organizaciones que manejen temas de defensa de los derechos LGBTI, mujeres y juventudes.

Para el efecto, se lanzó una convocatoria pública por internet y redes sociales con bases específicas que permitió la elección de 11 organizaciones que se fortalecieron y lograron excelentes resultados.

López cuenta durante el proceso se enfrentaron múltiples dificultades como el hecho de ganarse la confianza al interior de las organizaciones para que estas les abran sus puertas y expongan sus vulnerabilidades. No fue fácil pero el tema de la confianza, el ser transparentes y honestos ayudó para que durante tres años reciban y acepten la ayuda", dice López.

Para la experta, el proyecto fue un aprendizaje de doble vía que le permitió enriquecerse al conocer otras realidades y prácticas de las organizaciones y sus luchas, así como enfrentar el reto de fortalecer a organizaciones una con dinámicas y criterios distintos.

En cuanto a resultados, López destaca que organizaciones pequeñas y casi desconocidas se hicieron más visibles, lo que les permitió recibir invitaciones y donaciones, así como lograr resultados concretos en cuanto a temas de incidencia política.

López resalta los cambios positivos palpables que tuvieron esas organizaciones y el cariño de la gente que conoció. "Conoces personas admirables, cada una con sus luchas y te adentras en sus causas y eso te haces más empática con la gente y mejor ser humano. Te vas empoderando, compartiendo y sensibilizando con otras causas y problemas sociales", concluye López.





Luchamos para combatir la violencia de género

Ciudades Libres de Violencia de Género

☰ LA FRASE:

“Este proyecto tenía la particularidad de ser cercano con las mujeres. Me gusto viajar, me marcó ver la realidad más allá de las cifras”

☰ PROYECTO:

Busca Combatir la violencia de género en los espacios públicos de las provincias de Santo Domingo de los Tsáchilas y Manabí, a través de la transformación de estos espacios en lugares más seguros para mujeres, niñas y la población en general, mediante el fortalecimiento de la sociedad civil, los gobiernos locales, con un fuerte componente de sensibilización de la ciudadanía acerca de la violencia de género. Plantea la construcción, entrega y cabildeo de dos ordenanzas para la erradicación de la violencia de género en el espacio público.

🎯 OBJETIVO:

Fortalecer a los movimientos de mujeres en Santo Domingo y Portoviejo.

🌐 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Embajada de los Estados Unidos en Ecuador

🏢 ÁREA DE TRABAJO:

Formación Ciudadana

💰 FINANCIAMIENTO:

\$ 147.597

📍 LUGAR:

Portoviejo y Santo Domingo

📅 DURACIÓN:

Septiembre 2015 - septiembre 2017

🗳️ PROPUESTAS DE ORDENANZA: 02

🎓 LIDERESAS CAPACITADAS: 93

👥 PERSONAS ALCANZADAS EN CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN: 14 000

★ **LO DESTACADO:**

- 93 lideresas de los Consejos Consultivos desarrollaron sus capacidades (45 en Portoviejo y 48 en Santo Domingo).
- Se fortalecieron actorías y liderazgos de mujeres. Con los talleres de capacitación se logró cohesionar a los grupos e identificar la importancia de ampliar su rol y quehacer como lideresas que combaten la violencia de género.
- 12 organizaciones firmaron cartas compromiso y se sumaron a una participación activa en el desarrollo del proyecto, especialmente, para la redacción de la política pública.
- Se realizaron 21 talleres de capacitación para la red de mujeres (Movimiento de Mujeres) en temas como liderazgo, trabajo en equipo, incidencia y control social.
- El Territorio cuenta con datos sobre violencia de género en el espacio público. Para ello se desarrollaron alianzas con las universidades (PUCE y UTM) para llevar adelante una investigación de percepción sobre la violencia de género en el espacio público. Levantamos dos encuestas en cada localidad.
- Se diseñó un proyecto de ordenanza sobre violencia de género en Portoviejo y Santo Domingo. Dos propuestas de ordenanza fueron entregadas a las autoridades locales para su aprobación.
- Se capacitaron a 76 funcionarios técnicos de los GAD's Municipales en temas de política pública con enfoque de género.
- Se capacitaron 20 Policías Municipales en el proceso de formación de formadores sobre metodologías para abordar y prevenir la violencia de género en el espacio público.





- Se realizó una campaña de sensibilización de la violencia de género en el espacio público, diseñada desde los aportes e intereses de las mujeres locales, además, a través de una obra de teatro (Portoviejo) y murales (Santo Domingo) se logró sensibilizar en barrios con un alcance de más de 14 mil personas.
- Se colocaron tres Vallas de sensibilización en zonas de alta circulación de las dos ciudades
- Elaboración participativa de una política pública que permite aportar en la construcción de leyes que permitan garantizar el ejercicio de derechos y potenciar el rol de los Concejos Cantonales de Protección de Derechos (CCPD).

Un proyecto cercano con la mujeres y su realidad

La violencia de género intrafamiliar no es la única. Eso es lo que justamente se quiso visibilizar con el proyecto que se enfocó en los espacios públicos de las ciudades de Santo Domingo y Portoviejo, en donde los resultados y aprendizajes fueron palpables, no solo por las cifras e indicadores cumplidos, sino porque también marcaron vidas.

Es el caso de Gabriela Moncayo, la líder del proyecto, quien comenta que el acercarse a temas de género, no sólo le abrió los ojos ante una realidad de violencia contra las mujeres, sino que la marcó de manera personal, al ver la necesidad de luchar en contra de esta



problemática desde un activismo propio. Me acerqué a temas de género y me enganché. El conocer las escalofriantes realidades que vivimos te llega (...) A partir de este proyecto creé un compromiso de vida de seguir y estar presente en el tema de manera más cercana", dice.

Moncayo cree que la experiencia tuvo aprendizajes importantes. Inicialmente habían diseñado trabajar en la mejora de los espacios públicos en Santo Domingo y Portoviejo, para que sean espacios libres de violencia de género, específicamente en las terminales de buses de cada urbe. Sin embargo, al ir a territorio vieron la necesidad de ampliar el proyecto con la realización de un estudio, a través de alianzas con universidades locales, las cuales también aprendieron, ya que tuvieron que construir las metodologías.

A partir de la investigación y tras realizar las encuestas respectivas, vino otro aprendizaje. Se toparon con resultados que no se esperaban: la gente decía que no percibía violencia de género en los espacios públicos de sus ciudades. Algo que les llamó la atención y les llevó a la conclusión de que sí había violencia de género, pero estaba tan naturalizada que no se identificaba que eso era violencia de género.

A partir de allí comenzó un amplio trabajo que partió de empezar a hablar sobre lo que es la violencia de género y cómo identificarla, para entrar en un segundo eje de capacitación y fortalecimiento a mujeres en temas de liderazgo, empoderamiento, participación, violencia y machismo.

Un tercer eje del proyecto vino con una campaña de sensibilización para visibilizar que la violencia de género no se da solo intrafamiliar. Se hicieron dos micro campañas para cada población con un enfoque distinto en cada ciudad. "Fue interesante porque se hicieron acciones comunicativas para que los productos tengan una finalidad", dice Moncayo. Por ejemplo, en Portoviejo se dieron charlas a las cooperativas de taxis y colocaron afiches en los vehículos amarillos, mientras que en Santo Domingo se colocaron pegatinas en los buses.

Moncayo destaca como hitos de este proyecto la sensibilización de varios actores y la construcción de dos políticas públicas en cada ciudad que están a punto de convertirse en ordenanza para erradicar la violencia de género en el espacio público. "Este proyecto tenía la particularidad de ser cercano con las mujeres. Me gusto viajar, me marcó ver la realidad más allá de las cifras", concluye Moncayo.



Asesoría jurídica gratuita para OSC

Red de expertos legales

☰ LA FRASE:

“Muy difícilmente se puede encontrar un grupo tan completo y preparado para absolver consultas de todo tipo”.

☰ CONSULTORÍAS:

Es una red que brinda asesoría pro-bono a organizaciones mediante una plataforma online donde los usuarios ingresan su consulta legal y en máximo 48 horas reciben una respuesta de parte de uno de los abogados miembros.

⊕ OBJETIVO:

A través de impulsar una cultura de consulta legal preventiva, se busca apoyar a organizaciones que no siempre tienen recursos para contratar a un abogado y gestionar sus procesos como: obtener personería jurídica, gestión de talento humano, etc.

📍 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Counterpart International

🏢 ÁREA DE TRABAJO:

Formación Ciudadana

📍 LUGAR: A nivel nacional

📅 DURACIÓN:

Septiembre 2017 – agosto 2019

🗳️ PROPUESTAS DE ORDENANZA: 02

🎓 LIDERESAS CAPACITADAS: 93

👥 PERSONAS ALCANZADAS EN CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN: 14 000

★ LO DESTACADO:

- Se ha logrado formar una Red de 17 Expertos de alto nivel dispuestos a dar asesoría jurídica gratuita.
- Se cuenta con una plataforma digital renovada para canalizar las consultas ciudadanas.

Tecnología, conocimiento y ganas de ayudar se conjugan en la “Red de Expertos Legales”

La tecnología, la sabiduría y la filosofía “pro bono” son los elementos que se conjugan en el proyecto Red de Expertos Legales. Como su nombre lo indica, se trata de una red de 17 abogados expertos dispuestos a dar asesoría jurídica gratuita a través de una aplicación tecnológica, que canaliza esas consultas jurídicas y despeja las dudas de los ciudadanos.

El abogado Juan Fernando Almeida y quien lidera esta Red considera importante establecer una “cultura de abogacía preventiva” en la cual se consulte a un profesional del derecho antes de realizar un acto jurídico.

Bajo esta premisa, Almeida hace un símil entre la “cultura de abogacía preventiva”, con la salud. “Cuando hablamos de salud, siempre nos recomiendan que nos hagamos controles médicos, o ir al dentista para verificar que la dentadura está bien. Si no lo hacemos, el reemplazar un diente, por ejemplo, resulta mucho más caro y doloroso que realizar controles periódicos. Con esta misma filosofía, podemos recibir asesoramiento jurídico previo, a fin de reducir o mitigar posibles conflictos futuros. Una abogacía preventiva es aquella que permite anticiparse a una situación que no ha surgido, de tal suerte se pueden sopesar las dificultades que pueden aparecer en el camino”, apunta Almeida.





Para el experto, en una sociedad muy regulada y reglamentada, en la que el conflicto jurídico puede aparecer, aún con algún tipo de cuidado, es fundamental buscar consejo jurídico antes de emprender actividades y evitar problemas legales futuros. Ahí es donde cobra relevancia la Red que está dirigida, principalmente, para despejar las dudas legales de las organizaciones de la sociedad civil.

A través de la tecnología y sus herramientas, se ha logrado que los ciudadanos que ingresan a la Red tengan un canal de comunicación con un abogado para realizar consultas específicas sobre diversas áreas de derecho, como constitucional, familia, laboral, tributario, administrativo, penal, civil y procesos.

Almeida cuenta que es un proyecto que está en marcha y en vías de consolidarse gracias al alto perfil de quienes conforman la Red. Todos los 17 expertos son abogados con alto nivel académico. Dos de ellos son aspirantes a título de PHD, casi todos cuentan con una

o dos Maestrías, así como títulos de especialización y diplomados y son o han sido docentes universitarios. También se cuenta con una mediadora calificada por la Judicatura.

“Todos estos profesionales han entendido la filosofía del pro bono, de devolver a la sociedad algo de lo que nos ha dado, y de ayudar a que personas que no tienen recursos para consultar a un buen abogado y que por este medio pueden hacerlo”, apunta Almeida.

El abogado comenta que dirigir la Red es un honor y una enorme responsabilidad y destaca el grupo de primer nivel que ha aceptado participar “Muy difícilmente se puede encontrar un grupo tan completo y preparado para absolver consultas de todo tipo”, dice Almeida quien es el responsable de revisar y verificar que los conceptos legales de los profesionales que absuelven las consultas, contengan el mayor y mejor asesoramiento posible y que lleguen a tiempo a los usuarios.



Buscamos mejorar la atención ciudadana en entidad pública

Mejoramiento de los servicios del MIES

☰ LA FRASE:

“Esta experiencia me ha hecho sentir parte de un equipo técnico solvente y solidario”.

☰ CONSULTORÍAS:

Mejoramiento de los servicios ciudadanos del MIES.

🎯 OBJETIVO:

Mejorar la calidad de los servicios del Viceministerio de Inclusión Social del Ministerio de Inclusión Económica y Social, con énfasis en la calidad de atención al usuario en territorio y contribuir a la construcción de una nueva narrativa del MIES.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Ministerio de Inclusión y Bienestar Social

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO:	\$ 151.786
📍 LUGAR:	A nivel nacional
📅 DURACIÓN:	Julio 2018 – diciembre 2018
👤 FUNCIONARIOS PÚBLICOS INVOLUCRADOS:	900
📋 DIAGNÓSTICO CUALITATIVO CREADO:	01
📁 CAJA DE HERRAMIENTAS LISTA:	01
📖 ESTRATEGIA EDUCOMUNICATIVA DISEÑADA:	01



★ LO DESTACADO:

- Se cuenta con un diagnóstico cualitativo de las problemáticas de las 9 Coordinaciones Zonales del MIES con la participación de 900 funcionarios y funcionarias del MIES.
- Se elaboró una caja de herramientas, que permite incidir en las problemáticas identificadas en las 9 Coordinaciones Zonales.
- El proceso ha sido valorado y reconocido por los y las funcionarias de las 9 coordinaciones zonales
- Se ha formulado una estrategia educativa comunicativa .

Un proceso complejo con grandes aprendizajes:

El reconocimiento de los sujetos como actores de sus propios aprendizajes a partir de la implementación de procesos, desde la mirada cualitativa, como elemento generador de cambio, es la principal lección de la consultoría, según Paula Mina, la responsable de la ejecución del proceso.

El punto de inicio de esta consultoría fue la firma de un convenio de cooperación entre Fundación ESQUEL y el Ministerio de Inclusión Económica y Social (MIES), para el mejoramiento de la calidad de los servicios del Viceministerio de Inclusión.

El proceso implicó la realización de un diagnóstico de carácter cualitativo dirigido a los funcionarias de las 9 Coordinaciones Zonales del MIES, e incorporó la participación de los usuarios de los servicios.

Con base a ese diagnóstico, se desarrolló una caja de herramientas pedagógicas para el cambio de patrones de comportamiento que incidan en la calidad del servicio, así como una estrategia educomunicativa para garantizar la incorporación de nuevos y renovados enfoques en el servicio.

Mina describe a esta experiencia como un proceso complejo, pero de grandes aprendizajes respecto a la coordinación de los temas administrativos a nivel público, así como a las capacidades logísticas para alcanzar una cobertura nacional del proceso de manera eficiente.

La experta destaca tres logros principales como: la realización de un proceso de diagnóstico cualitativo a nivel nacional con la participación de 900 funcionarios y funcionarias del MIES; la creación de un documento orientador que permitió al Ministerio identificar sus principales posibilidades de mejora, aportando en el mejoramiento de los ser-

vicios desde un enfoque humano, y la elaboración de una caja de herramientas para implementar un proceso sostenido en el cambio de percepciones y comportamientos de los funcionarios a nivel nacional.

A nivel personal, Mina cree que el principal aprendizaje fue la comprensión de los procesos administrativos como agentes determinantes en el accionar público, que deben, a su vez planificarse e incorporarse en los procesos de coordinación de los proyectos de ese sector. Su ejecución le significó un gran esfuerzo debido al corto tiempo en el que estuvo planificado y el valor del trabajo en equipo.

“Esta experiencia me ha hecho sentir parte de un equipo técnico solvente y solidario. Los procesos con el sector público requieren de una importante carga de gestión respecto a los procesos administrativos”, apunta Mina.





Construimos propuestas participativas

Propuesta para el Consejo de la judicatura

CONSULTORÍAS:

Generar una propuesta de un procedimiento expedito al amparo de la sentencia emitida por la Corte Constitucional con la participación de juezas y organizaciones sociales.

OBJETIVO:

Construcción colectiva de una propuesta para un procedimiento expedito para el juzgamiento y sanción de los delitos de violencia intrafamiliar, sexual y crímenes de odio.

ORGANIZACIÓN ALIADA:

Consejo de la Judicatura

ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

FINANCIAMIENTO: \$2.975

LUGAR: Quito

DURACIÓN: Agosto – octubre 2018

TALLERES REALIZADOS: 03

PARTICIPANTES: 53

PROPUESTA PRESENTADA: 01



★ LO DESTACADO:

- Se construyó de manera participativa una propuesta de un procedimiento expedito al amparo de la sentencia emitida por la Corte Constitucional para el juzgamiento y sanción de los delitos de violencia intrafamiliar, sexual, crímenes de odio y los que se cometan contra niñas, niños y adolescentes, jóvenes, personas con discapacidad, adultas mayores y los proyectos presentados por las organizaciones sociales y organizaciones de mujeres.
- Se desarrollaron tres talleres para la construcción de la propuesta.
- La propuesta fue entregada al Consejo de la Judicatura.

Facilitamos creación de normativa en favor de niños y adolescentes

El 7 de abril de 2017, la Corte Constitucional emitió una sentencia para que la Asamblea Nacional, en un plazo de un año, presente un procedimiento unificado, especial y expedito para el juzgamiento y sanción de los delitos de violencia intrafamiliar, sexual, crímenes de odio y los que se cometan contra niñas, niños y adolescentes, jóvenes, personas con discapacidad, adultas mayores y personas que, por sus particularidades requieran una mayor protección.

El Consejo de la Judicatura vio la necesidad de efectuar una serie de talleres con expertos, para unificar en un solo documento un proyecto de procedimiento especial y expedito para el juzgamiento y sanción de los delitos de violencia intrafamiliar, violencia sexual crímenes de odio y los que se cometan contra niñas, niños y adolescentes, jóvenes, personas con discapacidad, adultas mayores y personas que, por sus particularidades requieran una mayor protección.

Fundación Esquel facilitó estos espacios con el objetivo de elaborar propuesta normativa de reformas, en relación al amparo de la sentencia emitida por la corte constitucional y los proyectos presentados por las organizaciones sociales y organizaciones de mujeres.



Recuperamos y socializamos las buenas prácticas de participación ciudadana

Sistematización de la experiencia de participación ciudadana del GAD de Tungurahua

☰ LA FRASE:

“El modelo de gestión de Tungurahua es una mina casi inagotable de aprendizajes. Cuando se investiga los logros uno se encuentra con un montón de cosas positivas”.

☰ PROYECTO:

Consiste en la sistematización de la experiencia de participación ciudadana del Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) de Tungurahua.

🎯 OBJETIVO:

La recuperación del proceso social y de participación sostenido a través del Nuevo Modelo de Gestión impulsado por el Gobierno Provincial de Tungurahua.

🏠 ORGANIZACIÓN ALIADA:

GAD de Tungurahua

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$ 69.000

📍 LUGAR: Provincia de Tungurahua

📅 DURACIÓN: Agosto 2018 – marzo 2019

📄 DOCUMENTO DE SISTEMATIZACIÓN: 01

👤 EVENTOS DE SOCIALIZACIÓN: 03

🎥 VIDEOS STORYTELLING: 07

★ LO DESTACADO:

- Recuperación de las lecciones y buenas prácticas en la gestión del Gobierno Provincial.
- Se desarrolló un estudio para la sistematización de la información.
- Socialización y difusión comunicacional del modelo de participación ciudadana implementado en el GAD de Tungurahua.

La reflexión colectiva de un Modelo de Gestión transformador

Un trabajo de reflexión con los actores y protagonistas es lo que Fundación Esquel realizó con el Gobierno Provincial de Tungurahua mediante la sistematización de la experiencia de la aplicación del Nuevo Modelo de Gestión, iniciada hace 18 años.

Patricio Crespo, responsable de la sistematización cuenta que la experiencia permitió mirar a fondo cómo un Modelo de Gestión Participativa ha generado grandes transformaciones en la Provincia. Todo ello bajo la óptica de una diversidad de actores, quienes tuvieron un rol activo dentro de la metodología.





“El trabajo de sistematización en sí mismo constituye un aprendizaje”, apunta Crespo, quien cree que el documento final no es una elaboración fría del sistematizador que mira de manera externa, sino, es una observación participante que se sustenta en los testimonios de los actores.

“Es un trabajo de arquitectura y rompecabezas, con cientos de testimonios que hay que darles sentido. Así surgió el libro que es el gran producto que está publicado en la versión preliminar por el GAD y ha sido asumido por los actores como un elemento positivo de reflexión”, dice Crespo.

El sistematizador cuenta que parte de su trabajo fue la realización de talleres, entrevistas profundas con los actores y demás elementos que permitieron, de primera mano, la reconstrucción histórica de la experiencia, la elaboración de una línea de tiempo para identificar los hitos y su contexto, comprender el proceso en sus distintas fases y la conceptualización del mismo.

“El modelo de gestión de Tungurahua es una mina casi inagotable de aprendizajes. Cuando se investiga los logros uno se encuentra con un montón de cosas positivas”, relata el sistematizador quien destaca desde los valores como la puntualidad, la pulcritud en el uso de recursos públicos, la austeridad en su gestión, hasta el entendimiento y concertación que se ha logrado entre los actores que se unieron durante el proceso en favor de la gobernabilidad a la Provincia.

Crespo cree que se trata de un proceso ejemplar muy relevante que debería difundirse y aplicarse a nivel nacional. El trabajo realizado justamente pretende comprender y rescatar los valores y el legado que deja el proceso de 18 años que a su criterio, si se lograría aplicar a nivel nacional, sería todo un éxito.

Desde el punto de vista personal, Crespo subraya que fue un proceso interesante que le permitió completar un ciclo de aprendizaje sobre la gestión participativa y el desarrollo local, por lo que se siente muy satisfecho con el resultado.



Promovemos el intercambio de saberes y conocimientos

Banco del tiempo

☰ LA FRASE:

“Es uno de los proyectos más lindos que he manejado porque visibiliza la solidaridad y se crea comunidad con el intercambio de habilidades, conocimientos y destrezas”.

☰ PROYECTO:

“Busca impulsar la construcción de una Red de Agencias de Banco del Tiempo en Ecuador como espacio de intercambio de saberes y conocimientos como una estrategia para el fortalecimiento de la participación ciudadana”.

🎯 OBJETIVO:

Contribuir en el incremento de la participación social y fortalecimiento de la cohesión comunitaria en el Distrito Metropolitano de Quito a través de la creación de espacios de construcción y activismo denominado Banco del Tiempo que promoverá el intercambio de habilidades y conocimiento entre los barrios de Quito.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Fondo de las Naciones Unidas para la Democracia (UNDEF)

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$180.000

📍 LUGAR: Pichincha, Manabí, Guayas e Imbabura

📅 DURACIÓN:

Marzo 2016 – junio 2018 (proyecto)

*Iniciativa permanente en Esquel

📍 AGENCIAS DEL BDT ABIERTAS EN: Pichincha, Manabí, Imbabura y Guayas	10
👤 USUARIOS REGISTRADOS:	2782
👤 PARTICIPANTES EN TALLERES	1061
🏠 ORGANIZACIONES ALIADAS AL PROCESO:	50

★ LO DESTACADO:

- Se fortaleció el tejido social en 10 barrios del Ecuador en las provincias de Pichincha, Imbabura, Guayas y Manabí a través del intercambio de aprendizajes, utilizando el tiempo como valor de cambio.
- Se cuenta con un modelo de gestión que se adapta a la realidad propia de cada territorio. Como documento base se ha elaborado una Guía de Gobernanza.
- Se han generado alianzas con Bancos del Tiempo en España y Colombia con quienes se está impulsando la construcción de una Red Iberoamericana de Bancos del Tiempo.
- Esta iniciativa se mantiene permanente en la organización y al momento se está ajustando la aplicación móvil para continuar el trabajo e incrementar el número de intercambios y talleres.
- Se ha desarrollado un software y una página web para el Banco del Tiempo. En 2018 se desarrolló una aplicación para teléfonos celulares.





Comunidad solidaria que crece con el intercambio de conocimientos

Un mundo solidario, que no utiliza el dinero, sino el intercambio de conocimientos y habilidades a manera de trueque es la propuesta de Banco del tiempo. Un proyecto que nació hace dos años con la idea de crear comunidad y que ya se ha extendido a nivel nacional con la creación de 10 agencias en provincias como: Pichincha, Manabí, Imbabura y Guayas.

Paulina Boada, quien ha liderado el proyecto lo describe como uno de los proyectos más lindos que ha manejado porque visibiliza la solidaridad, se crea comunidad, vecindad con el intercambio de habilidades, conocimientos y destrezas y eso hace que la gente sea más comunicativa. Todo esto sin uso del

dinero y a nivel de todas las edades, de toda la ciudadanía.

Boada cuenta que inicialmente el proyecto estaba concebido para que funcione solo en Quito, pero fue tal la acogida que se extendió hacia otras ciudades con la apertura de agencias a nivel nacional.

Más de 2700 inscritos en la plataforma digital, 45 talleres dictados en diferentes disciplinas y áreas -desde cocina molecular, manualidades, hasta sanación holística y emocional, - y los más de 700 beneficiarios ejemplifican el "éxito total" del que Boada se refiere al comentar sobre la iniciativa.

"Se valora el tiempo, no cuantos títulos tiene alguien, por lo que da igual si se trata de un master o una ama de casa",



dice Boada. Ella destaca que es una oportunidad para obtener conocimientos sin la limitación del dinero.

Durante el tiempo que ha estado en funcionamiento el proyecto se han creado amistades y también anécdotas positivas como la de una persona que ha logrado generar sus propios ingresos tras aprender a hacer empanadas de viento, o la de una persona de la tercer edad que se sintió motivada y empoderada tras enseñar a hacer colada morada, pese a que al inicio estaba temerosa y creía que no tenía nada que enseñar a otros.

Para Boada, este proyecto le ha significado enriquecer sus conocimientos, hacer amistades y sentirse plena al compartir sentimientos de solidaridad y cariño. A futuro cree que el Banco del tiempo seguirá creciendo ya que la gente pide que la iniciativa llegue a más barrios de Quito y del país. "Esto necesita ampliarse porque con ello se benefician todos, desde niños, hasta personas de la tercera edad", concluye Boada.



“Construimos esperanza”

Asentamiento humano para 20 familias afectadas por el terremoto establecido en la comunidad de Bahía Alta

☰ LA FRASE:

“No fue solo la construcción de las viviendas, sino el generar espacios de convivencia y acuerdos, dentro de sus diferencias”.

☰ PROYECTO:

Asentamiento humano para 20 familias afectadas por el terremoto establecido en la comunidad de Bahía Alta – María Auxiliadora, de la parroquia de Bahía de Caráquez del Cantón Sucre, en la Provincia de Manabí.

🎯 OBJETIVO:

Contribuir a la recuperación y reconstrucción humana, social y de infraestructura del Barrio Bahía Alta y María Auxiliadora ubicado en la ciudad de Bahía de Caráquez, tras el terremoto de abril 2016. Entrega de 20 casas -una a cada familia.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Globalsfera

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$ 22 2.642

📍 LUGAR: Bahía de Caráquez (Manabí)

📅 DURACIÓN:

Enero 2017 - mayo 2018

👤 FAMILIAS BENEFICIADAS: 20

🤝 PACTO DE CONVIVENCIA: 01

🎓 TALLERES DE CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD: 08

★ LO DESTACADO:

- 20 familias seleccionadas y beneficiarias del proyecto constructivo.
- Alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas (Curia, GAD Municipal de Sucre, Fundación Bahía 2000, colegio Interamericano, entre otros).
- Acercamiento y vínculos con el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Sucre para futuras acciones.
- Diagnóstico de Necesidades identificado.
- Acompañamiento de cadenas de confianza y lazos comunitarios para generar redes de confianza y construir una visión positiva en donde la catástrofe se convierta en oportunidad de cambio.
- Construcción de Pactos de Convivencia y reglas mínimas de convivencia.
- Comunidad fortalecida y cohesionada a través de procesos de capacitación.





Reconstruimos comunidad a través de la asistencia social y la reactivación económica

El resultado final del proyecto fue la entrega de 20 viviendas a familias afectadas tras el terremoto de abril de 2016. Sin embargo, detrás de este logro se esconde todo un proceso de fortalecimiento a la comunidad, con la formación de acuerdos comunes y un pacto de convivencia que cuenta con la firma y el aval de las 20 familias.

Gabriela Moncayo, responsable de la ejecución del Proyecto cuenta que la idea nació en el marco de mesas de trabajo emprendidas por Esquel, con empresas que tenían la intención de ayudar tras el terremoto. Así se logró el aporte de Globalsfera y la colaboración de entidades públicas y privadas como

el Ministerio de la Vivienda, el Gobierno Autónomo Descentralizado de Sucre (GAD), la curia, la Fundación Bahía 2000, el colegio Interamericano, entre otros.

El primer paso fue identificar a los futuros beneficiados, mediante criterios de selección que se aplicaron para las familias más necesitadas. Sin embargo, Moncayo cuenta que fue todo un reto cruzar información y verificar las listas entre los posibles beneficiarios que se habían anotado en más de una para solicitar una casa.

Tras esto, Esquel llevó a cabo una fase de capacitación con las 20 familias en una malla curricular de cuatro módulos. Se hicieron talleres para fomentar la vida en comunidad, construir un plan de vida, liderazgo y charlas sobre temas



como violencia y otros que surgieron en el camino, así como conferencias que dio el Cuerpo de Bomberos y la Policía, sobre riesgos y seguridad que no habían sido planificados inicialmente.

A este proceso se sumaron encuentros con la comunidad, como una mañana deportiva, un agasajo navideño y otras actividades que permitieron generar y construir un sentido de comunidad.

Al concluir el proceso las familias armaron y firmaron el Pacto de Convivencia que se convirtió en el primer reglamento para su vida en comunidad. “No fue solo la construcción de las viviendas, sino el generar espacios de convivencia y acuerdos, dentro de sus diferencias”, concluye Moncayo.



Mejoramos las condiciones educativas de los más vulnerables

Reconstrucción de dos aulas pertenecientes a la Unidad Educativa Fiscal San Plácido

☰ LA FRASE:

"Fue un bonito proyecto porque logramos ayudar pese a las dificultades".

☰ PROYECTO:

Consistió en la reconstrucción de dos aulas pertenecientes a la Unidad Educativa fiscal San Plácido en Portoviejo.

🎯 OBJETIVO:

Mejorar las condiciones educativas de los niños de la Unidad Educativa fiscal San Plácido en Portoviejo tras el terremoto del 16 de abril de 2016.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Comunidad Judía

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$ 27.000

📍 LUGAR: Portoviejo (Manabí)

📅 DURACIÓN:

Septiembre 2016 – marzo 2017

👤 NIÑOS BENEFICIADOS: 80

🏠 AULAS RECONSTRUIDAS: 02

★ LO DESTACADO:

- Se reconstruyeron dos Aulas de la Unidad Educativa que beneficia a 80 niños y niñas de San Plácido.
- Se mejoraron las condiciones educativas de los niños de las Unidad Educativa San Plácido con el potenciamiento de las aulas reconstruidas.
- Se dio apoyo al trabajo de los Gobiernos Locales.
- Se produjo una reactivación económica en la zona con la compra de materiales en locales de San Plácido.
- En Enero 2017 se realizó la entrega y la inauguración de las aulas de clase.

La Escuela de San Plácido 'recobró vida' gracias a Esquel y a la Comunidad Judía

Varias inundaciones y un fuerte terremoto de 7,8 grados en la escala de Richter, en abril de 2016 destruyeron las aulas de la pequeña escuela fiscal de la comunidad rural de San Plácido, en Portoviejo (Manabí). En esas condiciones, los niños no podían estudiar y gracias a la ayuda conseguida, Esquel pudo extender su mano y cambiar esa situación.





En ese entonces, Gabriela Moncayo, quien lideró este proyecto, se encontraba, con el equipo de Esquel, en la ejecución de otro sobre ciudades libres de violencia. Al ver la situación, dijo, “la Fundación no podía quedarse de brazos cruzados”, y se buscó ayuda que fue encontrada en la Comunidad Ju-
 día, que tenía interés en levantar o reconstruir escuelas.

El proyecto también contó con la cooperación de la alcaldía de Portoviejo, que identificó las zonas rurales como las de mayor necesidad y a la escuela que había sido severamente afectada. Así inició este proyecto que se centró en la reconstrucción y equipamiento de dos aulas de la escuela de San Plácido.

“Fue uno de los proyectos más interesantes” apunta Moncayo, quien des-

taca que el trabajo le permitió a ella y su equipo visitar las zonas afectadas y palpar de cerca esa dura realidad y la emotividad que implica el trabajo directo con los actores en territorio. Sin embargo, durante el proceso también se afrontaron dificultades propias de la burocracia central que puso trabas a la hora de autorizar la ayuda que era canalizada por el Estado.

Un trago agridulce que llevó a un resultado positivo, puesto que además de reconstruir las aulas con tecnología antisísmica se logró equiparlas con escritorios, proyectores y otros insumos, en beneficio de los niños. “Fue un bonito proyecto porque logramos ayudar pese a las dificultades”, concluye Moncayo.



Contribuimos a combatir el trabajo infantil

Construyendo políticas efectivas contra el trabajo infantil en Panamá y Ecuador

☰ LA FRASE:

“Fue un bonito proyecto porque logramos ayudar pese a las dificultades”.

☰ PROYECTO:

Busca impulsar la construcción participativa de política en la erradicación del trabajo infantil.

🎯 OBJETIVO:

Contribuir en la construcción y fortalecimiento de políticas públicas nacionales y locales en erradicación de trabajo infantil.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

OIT

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$519.559

📍 LUGAR:

A nivel nacional con enfoque en Quinindé (Esmeraldas) y Guamote (Chimborazo)

📅 DURACIÓN:

Marzo 2013 – marzo 2017



★ LO DESTACADO:

- Se ha fortalecido la relación con los GADs Municipales de Guamote y Quinindé.
- Se impulsó la construcción participativa de política en la erradicación del trabajo infantil.

Impulsamos diálogos y políticas públicas en entornos restrictivos para la sociedad civil

Encontrar canales de comunicación más allá de las diferencias fue el principal reto que afrontó el equipo de Esquel durante el proyecto que impulsó la construcción participativa de políticas públicas en la erradicación del trabajo infantil.

Humberto Salazar, coordinador general técnico de Esquel y quien lideró el proceso afirma que al ser un proyecto enfocado en políticas públicas fue compleja la relación con el Estado, en un momento en el que el gobierno tenía una lógica más impositiva y de rectoría. Es decir, dictaba lo que se debía hacer. “La gran virtud fue encontrar canales de comunicación más allá de las diferencias para lograr acuerdos mínimos en los que también tenía interés el gobierno (...) Generar diálogos en un contexto restrictivo para sociedad civil fue una apuesta importante para Esquel”, menciona Salazar.

El proyecto surge tras un acercamiento que hizo la Organización Internacional del Trabajo (OIT), quien buscaba un aliado fuerte a nivel nacional para impulsar el proceso de un programa binacional

con Panamá. Según Salazar, la OIT vi en Esquel un aliado fuerte gracias al trabajo realizado en temas de juventud y la experiencia en generar espacios de diálogo.

Luego de una investigación acerca del trabajo infantil en las ciudades del Ecuador, se identificó a las poblaciones de Guamote (Chimborazo) y Quinindé (Esmeraldas) como los dos cantones con mayor incidencia de trabajo infantil. "Se buscaba generar un modelo replicable", explica el experto.

Parte del trabajo en campo consistió en capacitaciones y actividades para fortalecer a los actores y generar conciencia en temas de trabajo infantil. También se desarrollaron varios instrumentos para facilitar políticas públicas entorno a la problemática.

Al respecto Salazar cuenta que fue un trabajo destinado a crear entornos y condiciones, pero cree que faltó una extensión en el tiempo para poder fortalecer y consolidar los esfuerzos.





Mejoramos las relaciones entre la empresa y la comunidad

Proceso de relacionamiento comunitario entre la empresa Ferrero del Ecuador y el barrio La Tola Grande, Tumbaco

☰ LA FRASE:

“El proyecto pone en evidencia el valor de la construcción de diálogos comunitarios a través del fortalecimiento de las voces comunitarias, elemento que permitió alcanzar acuerdos progresivos entre la planta y la comunidad”.

☰ CONSULTORÍA:

Promueve la implementación de un modelo de gestión territorial que se basa en la construcción de relaciones de diálogo y comunicación horizontal entre las empresas y las comunidades para el desarrollo social.

🎯 OBJETIVO:

Diseñar, implementar y sostener un plan de relacionamiento comunitario entre la empresa Ferrero del Ecuador SA y la Comunidad del Barrio La Tola Grande, que permita potenciar la presencia de la empresa en el desarrollo social de la comunidad.

Generar condiciones para el establecimiento de relaciones entre la empresa Ferrero del Ecuador SA y la Comunidad

del Barrio La Tola Grande, a través de la implementación de un plan de acción.

Busca el fortalecimiento de las relaciones entre la empresa Ferrero del Ecuador S.A. y la comunidad del Barrio La Tola Grande, a través de la implementación de un plan de acción”.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Ferrero del Ecuador S.A

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$53.136

📍 LUGAR:

Barrio La Tola Grande de Tumbaco

📅 DURACIÓN: Agosto 2017 - agosto 2018

👤 VECINOS DE LA TOLA: 4000

🏠 FASES IMPLEMENTADAS: 04

👤 FUNCIONARIOS PÚBLICOS: 50

👤 FUNCIONARIOS DE FERRERO: 400



★ LO DESTACADO:

- Se ha diseñado un modelo de gestión de relacionamiento horizontal entre la empresa y la comunidad.
- Se ha incidido en las formas de comunicación entre la empresa y la comunidad, cambiando la perspectiva del conflicto y el reclamo comunitario por acuerdos y agendas comunes.
- Se ha superado el imaginario de una relación entre la empresa y la comunidad basada en el paternalismo e inversiones desordenadas.
- Se ha alcanzado que la empresa consolide un proceso de inversión en la localidad de acuerdo a un plan organizado y medible, reduciendo el riesgo.
- Se ha incidido en que Ferrero reduzca el riesgo de inversiones sin impacto en la comunidad.
- El modelo de relacionamiento comunitario empresa-comunidad ha sido crucial en el mejoramiento y sostenibilidad de su relación, para solventar los problemas emergentes que se presentan, así como para la socialización de procesos planificados que se desarrollan durante el año.
- Se ha impulsado un cambio positivo del comportamiento del barrio La Tola Grande respecto a la manera de solución de conflictos con la empresa, garantizando condiciones para el diálogo.
- Se ha incidido en que Ferrero reduzca el riesgo de inversiones sin impacto en la comunidad.



Diálogo, coherencia y cumplimiento de acuerdos para lograr un intangible: la confianza

Hace cinco años, la relación entre la empresa Ferrero del Ecuador SA. y los cerca de 2500 vecinos de la comunidad de La Tola Grande, de Tumbaco era muy distinta. El escenario que se vivía antes de implementar el proyecto era de conflicto, violencia y roces con los habitantes del barrio, quienes rechazaban la presencia de la Multinacional italiana.

Paula Mina, la líder del proyecto cuenta que debido a esa conflictividad, la empresa acudió a Esquel para que ayude a solucionar estos problemas. Esto gracias a un exitoso antecedente de relacionamiento comunitario aplicado con Cervecería Nacional y los vecinos de Cumbayá.

En ese contexto, Mina afirma que tras el trabajo realizado -principalmente en la construcción de diálogos comunitarios, generación de acuerdos y cambios en el comportamiento de la empresa en sus áreas de influencia- se ha generado un intangible: la confianza. Que los vecinos de La Tola Grande vean a la empresa de manera horizontal, es decir, como un vecino más.

Para Mina, la confianza se generó a partir de una buena convivencia, la coherencia aplicada en las acciones de la empresa y el cumplimiento de los acuerdos. Sin embargo, el trabajo debe sostenerse con el tiempo para reducir la conflictividad y lograr, a futuro, que la empresa interiorice el relacionamiento comunitario dentro de sus procesos y los aplique de manera autónoma.

“El proyecto pone en evidencia el valor de la construcción de diálogos comunitarios a través del fortalecimiento de las voces comunitarias, elemento que permitió alcanzar acuerdos progresivos entre la planta y la comunidad y logró aportar en el desarrollo y participación de los y las vecinas, no solo en acciones encaminadas en el proyecto sino en problemas de la comunidad de una manera organizada y participativa”, dice la líder del proyecto.

Mina cuenta que el camino recorrido en cinco años, desde finales de 2013 ha sido extenso y positivo. Inició con un diagnóstico de la situación, mediación y acuerdos mutuos, el diseño e incorporación de planes de mejoras, así como atender asuntos de incompatibilidades jurídicas internas de la empresa en temas de uso de suelo.

En los últimos dos años (2017-2018) Esquel se enfocó en procesos de capacitación para mejorar la hoja de vida de los vecinos del barrio y su empleabilidad local. Para ello se consiguió una alianza con la Universidad San Francisco de Quito que certificó a los estudiantes-vecinos en temas de emprendimiento. Otra alianza se dio con una unidad educativa local que permitió la sensibilización de padres

de familia del barrio y la capacitación a los mismos en temas de violencia, entre otros. Todo ello con el fin de reducir las posibilidades de conflicto.

Entre los principales logros alcanzados con el proyecto, la consultora destaca cuatro elementos: El sostenimiento de la relación entre la empresa y Fundación Esquel, para dar continuidad al proceso, el fortalecimiento en la participación comunitaria y los espacios de diálogo, la incorporación del enfoque de desarrollo comunitario en la empresa como estrategia de relación y la implementación de un modelo de gestión horizontal que se sostiene en la corresponsabilidad de los actores locales y promueve un ejercicio de coordinación continua.

“Personalmente ha sido una experiencia gratificante considerando que me ha sido posible afinar y pulir una metodología de relación horizontal, que garantiza que las relaciones alcanzadas se mantengan y no se debiliten en función de la inversión. Ha sido enormemente gratificante las relaciones institucionales construidas en la implementación de este proyecto así como el reconocimiento alcanzado por el mismo”, concluye la consultora.





Brindamos asistencia técnica para proyectos

Asistencia técnica a Fundación Repsol para seguimiento y evaluación de proyectos sociales

☰ LA FRASE:

“El principal aprendizaje que me queda es que la acción conjunta y oportuna entre Estado, sociedad civil, academia y sector privado no solamente es clave, sino, necesaria para el desarrollo armónico de la población”.

☰ CONSULTORÍA:

Brindar asistencia técnica a cuatro proyectos implementados por Fundación Repsol Ecuador en Orellana y Sucumbíos.

🎯 OBJETIVO:

Fortalecer las capacidades del personal que ejecuta los proyectos.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Fundación Repsol Ecuador

🏢 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$41.987

📍 LUGAR: Orellana y Sucumbíos

📅 DURACIÓN:

Febrero 2016 - abril 2018

🏢 PROYECTOS ASISTIDOS: 04

📍 VISITAS DE SEGUIMIENTO: 09



★ LO DESTACADO:

- Se fortalecieron las capacidades técnicas de los equipos locales a cargo de la implementación de los proyectos.
- Se contribuyó al cumplimiento de las metas y objetivos de los proyectos mediante el seguimiento.
- Se implementaron 9 visitas de seguimiento en las que se verificó el avance en la ejecución de actividades y presupuestos.

Fortalecemos capacidades que contribuyen a mitigar las brechas sociales

Visibilizar y, de alguna manera, mitigar las brechas sociales en la Región Amazónica como el acceso a la salud, la educación, los servicios básicos y los precarios medios de subsistencia, pese a ser una de las áreas más biodiversas y ricas en recursos a nivel nacional, fue uno de los logros que se desprenden de la consultoría realizada con Fundación Repsol, según su principal ejecutor Jorge Luis García.

En este sentido, García enfatiza en que la labor de la empresa privada contribuye a disminuir las afectaciones que dichas carencias pudieran ocasionar a la población, si ésta actúa de manera corresponsable. "El principal aprendizaje que me queda es que la acción con-

junta y oportuna entre el Estado, sociedad civil, academia y sector privado no solamente es clave, sino necesario para el desarrollo armónico de la población”.

Respecto a la consultoría, Fundación Repsol Ecuador buscó a Esquel para desarrollar un proceso de seguimiento y evaluación de cuatro proyectos que estaban siendo ejecutados por la Pontificia Universidad Católica del Ecuador, la Cruz Roja, el Gobierno Autónomo Descentralizado (GAD) de Dureno y el Grupo Social FEPP.

García cuenta que, para el efecto, se realizaron nueve visitas de campo en las que se mantuvo reuniones con el personal técnico de las entidades ejecutoras. Con ello se validó el avance financiero de los proyectos y se brindó asesorías puntuales. También se entrevistó a beneficiarios para conocer, de fuente directa, el desempeño e impacto de los proyectos. Esto permitió fortalecer las capacidades técnicas del personal de las entidades ejecutoras en materia de planificación, seguimiento y evaluación de proyectos sociales. Hecho que también ha sido señalado como un logro por parte de García.

Para el consultor, en el ámbito profesional, el trabajo realizado representó una excelente oportunidad para poner en práctica conocimientos y experiencia en materia de formulación, implementación y seguimiento de proyectos, mientras que a nivel personal, destaca que el adentrarse en la selva del Yasuní para conocer y convivir brevemente con los Waorani, la visita a campesinos en sus chacras en Dureno, el poder acompañar a profesionales de la salud en sus visitas a escuelas en Shushufindi y Lago Agrío y el ver la ilusión de pequeños emprendedores para sacar adelante sus ideas en Coca, son experiencias muy valiosas que atesora como gratos e imborrables recuerdos.



Transferimos conocimiento en metodología y modelos de gestión

Asesoría Técnica a las Direcciones Provinciales del MAG, Respecto a los Modelos de Gestión, Planes de Negocios y Productivos

☰ LA FRASE:

“Con esa confianza y compromiso, el trabajo de Esquel se vio facilitado porque las organizaciones creían en nosotros y eso fue lo más importante”.

☰ CONSULTORÍA:

Asesoría Técnica a las Direcciones Provinciales del Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG), respecto a los Modelos de Gestión, Planes de Negocios y Productivos, con sus Metodologías, Experiencias y Aprendizajes, Desarrollados e Implementados en el Acompañamiento a los 20 Predios

🎯 OBJETIVO:

Transferir a las Direcciones Provinciales la metodología de trabajo y los modelos de gestión que Esquel impulsó en los predios en las fases anteriores.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Ministerio de Agricultura y Ganadería

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$257.800

📍 LUGAR:

Imbabura, Pichincha, Chimborazo, Esmeraldas, Manabí, Guayas, Los Ríos y Zamora Chinchipe.

📅 DURACIÓN:

Mayo 2017 - mayo 2018

📍 PREDIOS PARTICIPANTES: 20

👥 SOCIOS DE PREDIOS: 1455

👥 ORGANIZACIONES SOCIO PRODUCTIVAS: 24

👥 TÉCNICOS DE DIRECCIONES PROVINCIALES: 17



★ LO DESTACADO:

- Se entregaron metodologías para fortalecer las competencias laborales de los técnicos del MAG. Los manuales elaborados fueron: Manual de Comité de Gestión, Pautas Metodológicas para la Formación de Facilitadores, Manual de Rendición de Cuentas.
- Las organizaciones beneficiarias cuentan con un Modelo de Gestión Predial que es un marco de referencia para la administración y control de los predios.

El proceso que revolucionó la mentalidad de los campesinos hacia una dinámica productiva y empresarial

El uso correcto de los recursos, un cambio de mentalidad con criterio empresarial y un Modelo de Gestión Predial -para una adecuada administración y control de los terrenos- fueron el resultado de todo un proceso de acompañamiento

legal, técnico, productivo, económico, financiero y socio organizativo que dio Fundación Esquel a asociaciones de productores de 20 predios, en distintas provincias del Ecuador, desde 2012.

Ellos habían sido beneficiados por el Estado con la entrega de tierras, dentro del proyecto denominado "Acceso a Tierras de los Productores Familiares y Legalización Masiva en el Territorio Ecuatoriano", liderado por el Ministerio de Agricultura y Ganadería (MAG).

Como antecedente, el proyecto surgió a partir de la necesidad que tenía el MAG de hacer producir las tierras entregadas a los campesinos para que estos, a su vez, puedan pagar por el costo de las mismas, pese a estar subsidiadas. "Queríamos que ellos se vuelvan dueños de esas tierras, sino, podían revertirlas", afirma Francisco Carrasco, quien lideró el proceso.

La asesoría Técnica a las Direcciones Provinciales del Ministerio fue la parte final de todo el proceso que se llevó a cabo en las provincias de: Imbabura, Pichin-

cha, Chimborazo, Esmeraldas, Manabí, Guayas, Los Ríos y Zamora Chinchipe. Al término de la consultoría, se entregaron metodologías para fortalecer las competencias laborales de los técnicos del MAG y las organizaciones se beneficiaron con el Modelo de Gestión Predial. Sin embargo, Carrasco destaca que lo más importante de todo este proceso fue el nivel de confianza y respeto que se logró entre los campesinos, organizaciones de productores y Esquel. “Con esa confianza y compromiso, el trabajo de Esquel se vio facilitado porque las organizaciones creían en nosotros y eso fue lo más importante”, apunta.

Carrasco cuenta que el proceso para implementar el modelo de gestión organizacional se basó en dos pilares: una gestión socio organizativa, que buscó el desarrollo humano de sus asociados y la empresarial, que tenía el fin de desarrollar negocios para generar utilidades.

A partir de ahí se estableció una hoja de ruta, compromisos y una serie de capacitaciones acorde a sus requerimientos. Carrasco subraya que la flexibilidad aplicada a la hora de ajustar las metodologías en base a las necesidades de cada comunidad fue clave, ya que no se llegó a imponer. “Le gustó a la gente porque cambiamos su mentalidad respecto al uso de los predios para ser aprovechados con criterio empresarial. Revolucionamos su forma de pensar y entraron a otra dinámica productiva”, apunta Carrasco.





Según Carrasco, los campesinos, no solo aprendieron a aprovechar esas tierras de mejor manera, sino que aprendieron a elaborar planes de agro negocio, la diversificación de los cultivos y mercados, cambio de patrones de producción, trabajo colaborativo con el manejo de conceptos integrales y cadenas agro-productivas. Todo ello permitió la independencia de los productores, con el Estado.

Carrasco cree que todo este proceso benefició a la sociedad. Los agricultores lograron tener autonomía en la gestión de sus predios, lo que dio paso a una mayor producción en el mercado, con una mayor variedad de productos a

precios razonables y muchos profesionales del MAG están en capacidad de organizar y a su vez capacitar y apoyar a estas organizaciones.

Carrasco se siente satisfecho con la experiencia ya que, además de aprender a aplicar metodologías más didácticas, logró una sinergia con los campesinos en relaciones de confianza e igualdad. “Mantener esos contactos con la gente ha sido lo más lindo”, concluye Carrasco.



Apoyo al Plan de Sensibilización “Amigos de Camila”

Brindamos apoyo comunicacional

☰ LA FRASE:

“Me golpeó la historia de vida de Camila Salomé. Me puse en lugar de su madre, me sentí como ella y reflexioné sobre esa situación. Me conectó mucho y me afectó emocionalmente. Fue un desafío”.

☰ CONSULTORÍA:

Brindar apoyo comunicacional al Plan de Sensibilización “Amigos de Camila”.

🎯 OBJETIVO:

Producir un clips audiovisual y un kit educativo para la promoción de la Fundación Camila Salomé y su trabajo, así como para generar sensibilización respecto a la situación de niños, niñas y adolescentes con cáncer y enfermedades catastróficas.

🏢 ORGANIZACIÓN ALIADA:

La Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la cultura (OEI) /Fundación Camila Salomé

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo Local

💰 FINANCIAMIENTO: \$ 2.912

📍 LUGAR: Quito

📅 DURACIÓN: Diciembre 2017

🎬 VIDEO DE SENSIBILIZACIÓN ENTREGADO: 01

👤 CURSO CON 12 VIDEOS EDUCOMUNICATIVOS: 01

📄 AFICHE: 01

📄 TRÍPTICO INFORMATIVO: 01



★ LO DESTACADO:

- Se diseñó, produjo y entregó el video titulado “La Historia de Camila” en formato storytelling con el fin de sensibilizar a la población sobre la problemática del cáncer.
- Se entregó un kit educativo compuesto por un afiche tipo tríptico, un afiche y un curso de sensibilización compuesto por siete videos.

Una historia de lucha contada a través de la mirada sensibilizadora de Esquel

Camila Salomé es el nombre de una niña luchadora. En agosto del 2012 a sus 14 años de edad fue diagnosticada de un glioma cerebral, un cáncer sumamente agresivo que apagó su luz luego de dos años. Tras su muerte, y en homenaje a sus ganas de vivir y la lucha por

continuar sus estudios -pese a las trabas y dificultades del sistema educativo- sus padres crean una organización sin fines de lucro dedicada al “Programa de Atención educativa domiciliaria para estudiantes con cáncer y enfermedades catastróficas en la ciudad de Quito”.

Camila Salomé sufrió de rechazo y discriminación por parte de algunas instituciones educativas y sus propios compañeros del colegio, lo que impidió que continuara con sus estudios en un programa normal. Su madre tuvo que convertirse en su maestra.

A partir de esta experiencia, la Fundación Camila Salomé vio la necesidad de informar y sensibilizar acerca de la situación de los niños y adolescentes con cáncer y enfermedades catastróficas, para promover la generación de entor-



nos familiares y educativos amigables, inclusivos, donde encuentren apoyo emocional y espacios para su desarrollo.

Así fue como se buscó el apoyo y experiencia de Esquel para la realización de dos productos audiovisuales y un kit educativo, tanto para la promoción de la Fundación, como para la sensibilización de la gente.

Andrés Jijón, quien lideró este proyecto cuenta que fue una experiencia que lo movió mucho. “Me golpeó la historia de la vida de Camila Salomé. Me puse en su lugar, me sentí como ella y reflexioné sobre esa situación. Me conectó mucho y me afectó emocionalmente. Fue un desafío”, dice Jijón.

Además de los videos entregados, en donde se contaba la historia de la niña en los tres momentos de su vida y el afiche inicialmente diseñado, Jijón cuenta que desarrollaron un curso de sensibilización con seis temáticas y siete videos educativos con sus respectivos tutores. “Pedían un producto, pero se les entregó un curso”, cuenta Jijón, quien dice que la idea de entregar más de lo ofrecido fue precisamente para que más gente se conecte con la historia y entienda sobre la problemática sin prejuicios.



Promovemos la participación ciudadana en los barrios

Proyecto integral ciudadano La Mariscal

☰ LA FRASE:

“Haber logrado la organización de las actividades con el apoyo necesario en un tiempo tan corto significó una inversión de tiempo y esfuerzo bastante grande que al final dio los frutos esperados”.

☰ CONSULTORÍA:

Buscó la promoción y activación de la participación ciudadana y el fortalecimiento del tejido social de la parroquia La Mariscal, con base a un plan de actividades construido con los moradores de la comunidad.

🎯 OBJETIVO:

Fortalecer el tejido social y la participación de los habitantes de la Parroquia La Mariscal mediante la implementación de talleres formulados como espacios de encuentro en temáticas de interés comunitario.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

Municipio de Quito

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo local

💰 FINANCIAMIENTO: \$53.571

📍 LUGAR: Barrio La Mariscal, Quito

📅 DURACIÓN:

Octubre 2017- febrero 2018

👤 VECINOS PARTICIPANTES: 1595

👤 BENEFICIARIOS INDIRECTOS: 5000

📍 ESPACIOS DE ENCUENTRO ACTIVADOS ENTRE TALLERES Y EVENTOS: 36

★ LO DESTACADO:

- Se ejecutaron 34 talleres de capacitación con la participación 1595 vecinos del barrio La Mariscal.
- El desarrollo del proceso cubrió los siguientes ejes: movilidad. Ambiente, social, cultural, económico y seguridad.
- El proyecto incluyó acciones de acercamiento puerta a puerta, se promovió reuniones de socialización y búsqueda de compromisos comunitarios con la Asamblea Barrial.
- Se realizó una campaña educomunicativa del proceso con un alcance en redes sociales de aproximadamente 5 mil participantes indirectos.
- El proyecto incluyó acciones de acercamiento puerta a puerta, se promovió reuniones de socialización y búsqueda de compromisos comunitarios con la Asamblea Barrial.

Los vecinos de “La Mariscal” se activan y fortalecen

Facilitar y alcanzar acuerdos entre la comunidad y el Municipio de Quito fue el principal logro de la Consultoría que buscó la promoción y activación de la participación ciudadana y el fortalecimiento del tejido social del emblemático barrio Quiteño “La Mariscal”.

Paula Mina, coordinadora de esta consultoría comenta que las metas se alcanzaron siguiendo como base un plan de actividades que fue construido con los mismos moradores de la comunidad. “El proceso del fortalecimiento de la participación ciudadana y el tejido social implementado en la Parroquia la Mariscal fue un proceso de muchos aprendizajes en la coordinación de consultorías, considerando que promover la participación de actores tan diversos requirió establecer distintas estrategias de convocatoria y ajustar las planificaciones iniciales”, apunta Mina.





La consultoría contempló la realización de 34 talleres en temas tan variados como: ambiente, social, cultural, económico y seguridad, del que participaron más de 1500 vecinos de un barrio considerado como la zona rosa de la capital ecuatoriana.

La experta cree que fue determinante el llegar a acuerdos entre la comunidad y el Municipio para la definición de metodologías y estrategias de convocatoria, considerando la rigidez en los contratos con el sector público. Adicionalmente, añade que la construcción de redes locales encaminadas a trabajar post-intervención en temas tan sensibles como seguridad y ordenamiento fue otro aspecto positivo del proceso.

A nivel del impacto social, Mina afirma

que el principal aprendizaje fue que los proyectos no pueden ser elaborados como un esquema general, pues en los territorios existen actores diversos con dinámicas y preocupaciones diferentes que requieren de miradas particulares.

A nivel personal comenta que la realización de esta consultoría significó la superación de un reto técnico importante debido a que requirió de un ejercicio de construcción de acuerdos y consensos continuos con varios actores. "Haber logrado la organización de las actividades con el apoyo necesario en un tiempo tan corto significó una inversión de tiempo y esfuerzo bastante grande que al final dio los frutos esperados".

Damos acompañamiento a procesos estratégicos

☰ LA FRASE:

“Cuando una empresa tiene una visión de desarrollo integral ganan las personas, la gente de la comunidad y los trabajadores de la empresa”.

☰ CONSULTORÍA:

Brindar asesoría para un proceso de planificación estratégica de responsabilidad corporativa y sostenibilidad.

🎯 OBJETIVO:

Asesoramiento y acompañamiento en el desarrollo de un proceso de planificación estratégica de Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad para el Grupo DIFARE, que sea parte del modelo de negocio empresarial.

💰 ORGANIZACIÓN ALIADA:

DIFARE

🏢 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo local

💰 FINANCIAMIENTO: \$4.800

📍 LUGAR: Guayaquil

📅 DURACIÓN:

3 meses (abril – junio 2017)

★ LO DESTACADO:

- Se realizó un taller de Pensamiento Estratégico con Directivos del Grupo para unificar criterios, validar enfoque y definir directrices de la estrategia.
- Se creó una estrategia de Responsabilidad Corporativa y Sostenibilidad con objetivos estratégicos y planes específicos, en base al modelo de sostenibilidad GD y al plan de negocios estratégico vigente.
- Una hoja de ruta con actividades concretas y detalladas por división de negocios: distribución, farmacias y representaciones. Nuevas iniciativas identificadas, alineadas a la estrategia de negocios y de sostenibilidad.

★ El proyecto que cambió la visión altruista de una empresa por una con responsabilidad social

Tener una planificación estratégica con enfoque de responsabilidad social fue la meta que el Grupo DIFARE buscó en la consultoría con Esquel. María Belén Cáceres, quien lideró la consultoría junto a Boris Cornejo, presidente de Esquel, comenta que tras la consultoría el grupo empresarial, compuesto por varias compañías dedicadas al sector farmacéutico, logró entender que la responsabilidad social está vinculada al ciclo de negocio.

Cáceres cuenta que durante el proceso se generó una estrategia, se elaboró una hoja de ruta para identificar las iniciativas sociales y así poder fortalecerse. Al finalizar el mismo, el grupo empresarial identificó la causa social que mejor se ajustaba a su filosofía: Lo hicieron con la salud y el bienestar de las personas.

Para la consultora, este tipo de procesos benefician a la sociedad, ya que se genera una estrategia de responsabilidad social y la empresa y deja de hacer proyectos desde un punto de vista filantrópico, sino que le da un impulso al desarrollo. “Cuando una empresa tiene una visión de desarrollo integral ganan las personas, la gente de la comunidad y los trabajadores de la empresa”, dice Cáceres.



Desarrollamos capacidades de gestión en comunidades

“Servicio de capacitación de fortalecimiento asociativo”

☰ LA FRASE:

“Compartí con un equipo de personas muy inteligentes y valiosas que supieron canalizar todas sus destrezas y conocimientos para empoderar a los productores/as de café y restaurar su fe en el proceso”.

☰ CONSULTORÍA:

Capacitación de fortalecimiento asociativo.

⊕ OBJETIVO:

Brindar asesoría técnica a organizaciones productoras de café del Noroccidente de Quito y desarrollar sus capacidades de gestión y asociación con el propósito de superar deficiencias organizativas y crear una visión empresarial.

📍 ORGANIZACIÓN ALIADA:

CONQUITO

🏠 ÁREA DE TRABAJO:

Desarrollo local

📍 FINANCIAMIENTO: \$26.700

📍 LUGAR: Noroccidente de Quito

📅 DURACIÓN: Noviembre de 2016

👤 ASISTENTES: 12

📚 TUTORÍAS: 07

🎓 TALLERES DE CAPACITACIÓN: 08

👥 ASOCIACIONES DE CAFÉ ASESORADAS: 04



★ LO DESTACADO:

- Se implementó un proceso de capacitación compuesto por un diagnóstico de necesidades de capacitación, una programación ajustada, un mapeo de actores jóvenes.
- Se realizaron siete talleres de capacitación, siete tutorías y 12 asistencias técnicas puntuales.
- Se formuló una propuesta de empresa de servicios para fortalecer la cadena de valor de la producción de café en la zona.

Una consultoría para revalorizar el componente humano con aroma a café

Revalorizar el componente humano y su importancia para garantizar su sostenibilidad y mejorar la gestión de las asociaciones con acciones concretas y prácticas han sido los principales logros de la consultoría, según su responsable Jorge Luis García.

García comenta que la consultoría que estuvo a su cargo consistió en un proceso de capacitación y asistencia técnica para fortalecer a las asociaciones de café del Noroccidente de Quito en el marco del “Programa Cadenas Productivas” implementado por CONQUITO.

Se inició con un diagnóstico para identificar las principales necesidades de capacitación en la zona. Tras esto, se formuló e implementó un programa de ocho talleres y se asesoró a cuatro asociaciones de café para fortalecer sus modelos de gestión. También se elabo-

ró y validó una propuesta de empresa de servicios para afianzar la cadena de valor del café en la zona.

Como aprendizajes de este proceso, García dice que los proyectos sociales suelen asociarse a elevados niveles de exigencia que si no se canalizan adecuadamente ocasiona desgastes anímicos en los beneficiarios. Si esto ocurre puede generar estancamientos que deben resolverse oportunamente, para evitar el fracaso.

“En el ámbito profesional, fue un gran reto restaurar el ánimo y compromiso de los productores de café con el programa, sin embargo, fue admirable y revelador su capacidad de resiliencia; otro aspecto valioso en este plano fue la oportunidad de utilizar técnicas de diálogo y mediación para establecer acuerdos mínimos entre asociaciones con necesidades e intereses disímiles”, apunta el consultor.

A nivel personal, García destaca que fue muy valioso evidenciar la capacidad de resiliencia de los productores/as de café y corroborar la importancia que tiene el factor humano para el éxito de todo proyecto. “Compartí con un equipo de personas muy inteligentes y valiosas que supieron canalizar todas sus destrezas y conocimientos para empoderar a los productores/as de café y restaurar su fe en el proceso”, concluye.





TOTAL INVERSIÓN EN PROGRAMAS, PROYECTOS Y CONSULTORÍAS A DICIEMBRE 2017 y 2018

SOCIO	FINANCIADOR	PROYECTO/PROGRAMA/CONSULTORÍA	INVERSIÓN 2017	INVERSIÓN 2018
	Globalsfera	Asentamiento humano para 20 familias afectadas por el terremoto establecido en la comunidad de Bahía Alta – María Auxiliadora, de la parroquia de Bahía de Caráquez del Cantón Sucre, en la Provincia de Manabí	141.111,35	81.530,51
	Comunidad Judía del Ecuador	Construir y/o reconstruir varias aulas pertenecientes a la Unidad Educativa Fiscal San Plácido	25.415,50	
	Embajada de Canadá	Promotion of the Rights and Political participation of LGBTI Persons within Ecuador	1.179,80	14.499,02
	UNDEF	Time Banks in the Metropolitan District of Quito: Tools for Citizen Participation	73.775,91	64.533,17
	ONU MUJERES	Construcción colectiva de la Agenda de prioridades de las Mujeres ecuatorianas "Transformando la Vida"	37.000,00	
Grupo Faro	Unión Europea	Potenciando vínculos entre Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) y Universidades en Ecuador: hacia una red para la generación de conocimientos y capacidades que permita redefinir y fortalecer las relaciones entre Estados y la Sociedad Civil	30.222,15	83.046,41
	Organización Internacional del Trabajo	Construyendo Políticas efectivas contra el trabajo infantil en Panamá y Ecuador	94.955,96	
	Embajada Americana	Ciudades libres de violencia de género	60.509,97	
Counterpart International		Civil Society Assistance Program in Ecuador	245.062,29	151.098,72
	Varios donantes	Mesa de Convergencia	200,00	
	MAG	Asesoría Técnica a las Direcciones Provinciales del Ministerio de Agricultura, Ganadería, Acuacultura y Pesca, respecto a los modelos de gestión, planes de negocios y productivos, con sus metodologías, experiencias y aprendizajes, desarrollados e implementados en el acompañamiento a los 20 predios intervenidos en el marco del contrato No.014-2015, suscrito entre el Ministerio y la Fundación Esquel	74.843,76	182.956,24
	DIFARE	Asesoramiento y acompañamiento en el desarrollo de un proceso de planificación estratégica de responsabilidad corporativa y sostenibilidad	4.800,00	
	Corporación AGP LLP-GLOBALSFERA	Implementar un taller de pensamiento estratégico para directivos de Corporación AGP LLP y del Grupo GLOBALSFERA en el que se analice la importancia de la RSE, su conexión con la estrategia del grupo y se establezcan principios rectores para implementar políticas institucionales sobre la temática	1.484,10	
	Ferrero del Ecuador	Generar condiciones para el establecimiento de relaciones entre la empresa Ferrero del Ecuador SA y la comunidad del barrio la Tola Grande, a través de la implementación de un plan de acción	33.068,48	
	OEI	Diseño y Desarrollo de dos clips audiovisuales y materiales edu-comunicativos para el Plan de Sensibilización "amigos de Camila"		2.912,46
	Ferrero del Ecuador	Acompañamiento, asesoramiento y diseño de proyectos, en el marco del proceso de relacionamiento comunitario entre la empresa Ferrero del Ecuador y el Barrio la Tola Grande		53.136,08
	GIZ	Construcción de las agendas ciudadanas con enfoque de derechos y cambio climático en Cuenca, Loja, Lago Agrio y Portoviejo		39.629,73
	MAG	Implementación del proceso de acompañamiento técnico que permita en la gestión productiva y socio organizativa de 20 predios transferidos por el proyecto unificado de acceso a tierras de los productores familiares y legalización masiva en el territorio ecuatoriano	335.217,28	15.000,00
	Consejo de la Judicatura	Servicio de ejecución, facilitación y sistematización de tres talleres para la construcción de la propuesta de un procedimiento expedito al amparo de la sentencia emitida por la Corte Constitucional y los proyectos presentados por las organizaciones sociales y organizaciones de mujeres		2.975,00
	Fundación Repsol	Asistencia Técnica Puntual para proyectos de Fundación	27.443,91	11.020,81
	Municipio de Quito	Servicio de capacitación para el desarrollo de diversas temáticas planificadas en el marco del proyecto integral ciudadano, Parroquia La Mariscal	5.771,50	47.799,65
	MIES	Mejorar la calidad de los servicios del Viceministerio de Inclusión Social del Ministerio de Inclusión Económica y Social, con énfasis en la calidad de atención al usuario en territorio		77.685,07
	GAD Tungurahua	Estudio para la sistematización de la información, socialización y difusión comunicacional del Modelo de Participación Ciudadana implementado en el H. Gobierno Provincial de Tungurahua en la Provincia		14.605,07
	CONQUITO	Proyecto Capacitación de fortalecimiento asociativo	26.700,00	
		TOTAL INVERSIÓN	1.218.761,96	842.427,94



AUDITORÍA 2017

PKF

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR

Informe sobre el examen
de los estados financieros

Año terminado al
31 diciembre de 2017

PKFECUADOR & Co.



DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta:
FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR
Quito, Ecuador

Opinión:

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos de **FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR**, los cuales incluyen el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2017, y los estados de resultados integrales, cambios en el patrimonio y flujos de efectivo, por el año terminado en esa fecha, y un resumen de las políticas contables más significativas y otra información financiera explicativa (Expresados en USDólares).
2. En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de **FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR** al 31 de diciembre de 2017, así como de los resultados de sus operaciones y de los flujos de efectivo correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Base de la opinión:

3. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades con relación con esas normas se detallan más adelante en "Responsabilidades del auditor sobre la auditoría de los estados financieros". Somos independientes de la Entidad de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética para Contadores Públicos emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Ética (IESBA, por sus siglas en inglés), y hemos cumplido nuestras otras responsabilidades éticas de conformidad con estos requerimientos. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido constituye una base suficiente y apropiada para nuestra opinión de auditoría.

Asuntos clave de auditoría:

4. Asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, a nuestro juicio profesional, fueron de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros del periodo actual. Estos asuntos fueron cubiertos en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión al respecto, sin expresar una opinión por separado sobre los mismos.
5. No hemos identificado asuntos clave de auditoría que deban ser informados.

PBX +593 4 2267833 • Fax +593 4 2261056 • E-mail pid@pkfecuador.com • www.pkfecuador.com
Av. 9 de Octubre 1911 y Los Ríos, Edif. Finanzar, piso 12 Of. 2 • P.O. Box 09-06-763 • Guayaquil

Tel +593 2 2263969 • 2263960 • Fax +593 2 2266814 • E-mail pkfuio@pkfecuador.com
Av. República de El Salvador 838 y Portugal, Edif. Prisma Norte, piso 4, Of. 404 • Quito



PKFECUADOR & Co. es una Firma Miembro de PKF International Limited, una red de Firmas legalmente independientes. Ni las otras Firmas Miembro, ni las Firmas correspondientes de la red, ni PKF International Limited, son responsables ni aceptan obligación alguna por el trabajo o asesoramiento que PKFECUADOR & Co. provee a sus clientes.

Responsabilidades de la Administración sobre los Estados Financieros:

6. La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno que permita la elaboración de estados financieros libres de incorrecciones materiales, debido a fraude o error.
7. En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el negocio en marcha, a menos que pretenda liquidar la empresa o cesar operaciones, o no tenga otra alternativa más realista que hacerlo.
8. La Administración es responsable de supervisar el proceso de generación de información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del Auditor sobre la Auditoría de los Estados Financieros:

9. Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía de que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detectará una incorrección material cuando exista. Una incorrección puede surgir por fraude o error, y se considera material si, de forma individual o conjunta, es razonable esperar que influya en las decisiones económicas de los usuarios sobre los estados financieros.
10. Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos el juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. Asimismo:
 - 10.1. Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría que responden a esos riesgos, y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material por fraude es más alto que para una resultante de error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, tergiversaciones, o la anulación del control interno.
 - 10.2. Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la entidad.
 - 10.3. Evaluamos la idoneidad de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas realizadas por la Administración.

PKFECUADOR & Co.



3

- 10.4. Concluimos sobre la idoneidad del uso del supuesto de negocio en marcha y, en base a la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre significativa relacionada con eventos o condiciones que puedan aportar dudas significativas sobre la capacidad de la entidad para continuar como un negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre significativa, tenemos la obligación de llamar la atención en nuestro informe de auditoría de las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si tales revelaciones son insuficientes, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuros pueden causar que la entidad no pueda continuar como un negocio en marcha.
- 10.5. Evaluamos la presentación, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan razonablemente las transacciones y eventos subyacentes.
11. Hemos comunicado a la Administración, entre otros asuntos, el alcance previsto y el cronograma de auditoría.
12. También le hemos proporcionado a la Administración una declaración sobre el cumplimiento de los requerimientos éticos relevantes en relación con la independencia, y hemos comunicado todas las relaciones y otros asuntos que puedan razonablemente ser considerados para influir en nuestra independencia, y en su caso, las salvaguardas correspondientes.
13. De los asuntos comunicados a la Administración, determinamos aquellos asuntos que eran de mayor importancia en la auditoría de los estados financieros del período actual y, por lo tanto, los asuntos clave de auditoría. Describimos estos asuntos en nuestro informe de auditoría a menos que la ley o el reglamento impida la divulgación pública sobre el asunto o cuando, en circunstancias extremadamente inusuales, determinamos que un asunto no debe ser comunicado en nuestro informe, porque de hacerlo, sería razonable pensar que las consecuencias adversas serían mayores que los beneficios de interés público de dicha comunicación.

PKFECUADOR & Co.

9 de marzo de 2018
Guayaquil, Ecuador

Manuel García Andrade
Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros No.02

FUNDACION ESQUEL ECUADOR
4
ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresados en USDólares)

	Al 31 de diciembre de	
	2017	2016
ACTIVOS		
ACTIVOS CORRIENTES:		
Efectivo y equivalentes al efectivo (Nota G)	298,390	787,021
Inversiones mantenidas hasta el vencimiento (Nota H)	25,084	149,140
Otras cuentas por cobrar (Nota I)	35,113	94,180
Activos por impuestos corrientes (Nota J)	139,691	87,945
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	498,478	1,118,286
ACTIVOS NO CORRIENTES MANTENIDOS PARA LA VENTA		
(Nota K)	420,000	
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Propiedad y equipo (Nota L)	685,811	1,205,677
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	685,811	1,205,677
TOTAL ACTIVOS	1,604,289	2,323,963
PASIVOS Y PATRIMONIO		
PASIVOS CORRIENTES:		
Otras cuentas por pagar (Nota M)	613,550	37,457
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	613,550	37,457
PASIVOS NO CORRIENTES		
Provisiones por beneficios a empleados (Nota N)	4,773	91,504
Otros pasivos no corrientes (Nota O)	11,000	22,592
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	15,773	114,096
PATRIMONIO		
Patrimonio permanentemente restringido (Nota P)	835,441	1,453,239
Patrimonio temporalmente restringido (Nota P)	139,525	719,171
TOTAL PATRIMONIO	974,966	2,172,410
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	1,604,289	2,323,963



BORIS GARCÍA
Presidente Ejecutivo



MÓNICA CUERTES
Contadora General

Vea notas a los estados financieros

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR

5

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES

(Expresados en USDólares)

	Años terminados al 31 de diciembre de	
	2017	2016
OPERACIONES CONTINUAS:		
Donaciones (Nota Q)	502,980	681,152
Ingresos por servicios (Nota R)	171,633	827,853
	<u>674,613</u>	<u>1,509,015</u>
GASTOS OPERACIONALES:		
Programas y proyectos (Nota S)	1,959,899	1,477,489
	<u>1,959,899</u>	<u>1,477,489</u>
OTROS INGRESOS:		
Intereses financieros	10,676	2,030
Otros ingresos (Nota T)	114,730	203,158
	<u>125,406</u>	<u>205,188</u>
DÉFICIT (SUPERÁVIT) DEL EJERCICIO	<u>(1,159,880)</u>	<u>236,714</u>


 Wilson Borja Cornejo
 Presidente Ejecutivo


 Ing. Mónica Guerra
 Contadora General

Vea notas a los estados financieros



AUDITORÍA 2018

PKF

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR

Informe sobre el examen
de los estados financieros

Año terminado al
31 diciembre de 2018

PKFECUADOR & Co.



DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

A la Junta:
FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR
 Quito, Ecuador

Opinión:

1. Hemos auditado los estados financieros adjuntos de **FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR**, los cuales incluyen el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2018 y los estados de resultados integrales, cambios en el patrimonio y flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, así como las notas explicativas de los estados financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.
2. En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos expresan, en todos los aspectos significativos, la situación financiera de **FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR** al 31 de diciembre de 2018, así como de los resultados de sus operaciones y de los flujos de efectivo correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera.

Base de la opinión:

3. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de acuerdo con Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades con relación con esas normas se detallan más adelante en la sección "Responsabilidades del auditor sobre la auditoría de los estados financieros". Somos independientes de la Entidad de acuerdo con las disposiciones del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad del Consejo de Normas Internacionales (IESBA, por sus siglas en inglés), y hemos cumplido nuestras responsabilidades éticas de conformidad con estos requerimientos. Creemos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido constituye una base suficiente y apropiada para nuestra opinión de auditoría.

Asuntos clave de auditoría:

4. Asuntos clave de auditoría son aquellos asuntos que, a nuestro juicio profesional, fueron de mayor importancia en nuestra auditoría de los estados financieros del periodo actual. Estos asuntos fueron cubiertos en el contexto de nuestra auditoría de los estados financieros en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión al respecto, sin expresar una opinión por separado sobre los mismos.
5. No hemos identificado asuntos clave de auditoría que deban ser informados.

Responsabilidades de la Administración sobre los Estados Financieros:

5. La Administración es responsable por la preparación y presentación razonable de estos estados financieros, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Esta responsabilidad incluye el diseño, implementación y mantenimiento del control interno que permita la elaboración de estados financieros libres de incorrecciones materiales, debido a fraude o error.

PKF +593 4 2367833 - Fax +593 4 2361056 - E-mail: pkf@pkfecuador.com - www.pkfecuador.com
 Av. 9 de Octubre 1911 y Los Ríos, Edif. Placamar, piso 12 Of. 2 - P.O. Box 09-04-303 - Guayaquil

Tel +593 2 2263909 - 2263990 - Fax +593 2 2268814 - E-mail: pkfinfo@pkfecuador.com
 Av. República de El Salvador 836 y Portugal E. Of. Prisma Norte, piso 4, Of. 404 - Quito



PKFECUADOR & Co. es una firma miembro de PKF International Limited, una red de firmas legalmente independientes de los países
 Firmas Miembro de los Firmas correspondientes de la red de PKF International Limited, son independientes de cualquier obligación según
 con el Estado o asesoramiento que PKFECUADOR & Co. presta a sus clientes.

7. En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Entidad para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con el negocio en marcha, a menos que pretenda liquidar la Entidad o cesar operaciones, o no tenga otra alternativa más realista que hacerlo.
8. La Administración es responsable de supervisar el proceso de generación de información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del Auditor sobre la Auditoría de los Estados Financieros:

9. Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrecciones materiales, ya sea por fraude o error, y emitir un informe de auditoría que incluya nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto nivel de seguridad, pero no es una garantía de que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detectará una incorrección material cuando exista. Una incorrección puede surgir por fraude o error, y se considera material si, de forma individual o conjunta, es razonable esperar que influya en las decisiones económicas de los usuarios sobre los estados financieros.
10. Como parte de una auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría, aplicamos el juicio profesional y mantenemos el escepticismo profesional durante toda la auditoría. Así mismo:
 - 10.1. Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrecciones materiales en los estados financieros, ya sea por fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría que responden a esos riesgos, y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y apropiada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material por fraude es más alto que para una resultante de error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones intencionales, tergiversaciones, o la anulación del control interno.
 - 10.2. Obtuvimos un entendimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean apropiados en las circunstancias, pero no con el propósito de expresar una opinión sobre la efectividad del control interno de la Entidad.
 - 10.3. Evaluamos la idoneidad de las políticas contables utilizadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y revelaciones relacionadas realizadas por la Administración.
 - 10.4. Concluimos sobre la idoneidad del uso del supuesto de negocio en marcha y, en base a la evidencia de auditoría obtenida, si existe una incertidumbre significativa relacionada con eventos o condiciones que pueden aportar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como un negocio en marcha. Si llegamos a la conclusión de que existe una incertidumbre significativa, tenemos la obligación de llamar la atención en nuestro informe de auditoría de las revelaciones relacionadas en los estados financieros o, si tales revelaciones son insuficientes, modificar nuestra opinión. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, eventos o condiciones futuros pueden causar que la Entidad no pueda continuar como un negocio en marcha.

PKFECUADOR & Co.



3

10.5. Evaluamos la presentación, estructura y contenido de los estados financieros, incluyendo las revelaciones, y si los estados financieros representan razonablemente las transacciones y eventos subyacentes.

11. Hemos comunicado a la Administración, entre otros asuntos, el alcance previsto y el cronograma de auditoría.

Informe sobre otros requisitos legales y reglamentarios:

12. De conformidad con el artículo 102 de la Ley Orgánica de Régimen Tributario Interno, estamos obligados a opinar sobre el cumplimiento de las obligaciones tributarias de la Entidad en su calidad de sujeto pasivo. Nuestra opinión al respecto se emitirá en un informe por separado.

PKFECUADOR & Co.

20 de marzo de 2019
Guayaquil, Ecuador

Manuel García Andrade
Superintendencia de Compañías,
Valores y Seguros No.02

FUNDACION ESQUEL ECUADOR

4

ESTADOS DE SITUACIÓN FINANCIERA

(Expresados en US Dólares)

	Al 31 de diciembre de	
	2018	2017
ACTIVOS		
ACTIVOS CORRIENTES:		
Efectivo y equivalentes al efectivo (Nota H)	192,983	298,390
Inversiones mantenidas hasta el vencimiento		25,084
Otras cuentas y documentos por cobrar no relacionadas (Nota I)	94,338	35,113
Activos por impuestos corrientes (Nota J)	89,327	139,891
TOTAL ACTIVOS CORRIENTES	376,646	498,478
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Activos no corrientes mantenidos para la venta (Nota K)		420,000
Propiedades y equipos (Nota L)	652,889	685,811
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	652,889	1,105,811
TOTAL ACTIVOS	1,029,535	1,604,289
PASIVOS Y PATRIMONIO		
PASIVOS CORRIENTES:		
Cuentas y documentos por pagar no relacionadas (Nota M)	26,373	382,308
Otras cuentas y documentos por pagar no relacionados (Nota N)	89,845	231,242
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	116,218	613,550
PASIVOS NO CORRIENTES		
Provisiones por beneficios a empleados (Nota O)	12,377	4,773
Otros pasivos no corrientes (Nota P)	11,000	11,000
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	23,377	15,773
PATRIMONIO (Nota Q)		
Patrimonio permanentemente restringido	720,249	835,441
Patrimonio temporalmente restringido	169,691	139,525
TOTAL PATRIMONIO	889,940	974,966
TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO	1,029,535	1,604,289


Econ. Boris Cornejo
Presidente Ejecutivo


Ing. Mónica Guerra
Contadora General

FUNDACIÓN ESQUEL ECUADOR
ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
 (Expresados en US Dólares)

	Años terminados al 31 de diciembre de	
	2018	2017
INGRESOS DE ACTIVIDADES ORDINARIAS:		
Donaciones (Nota R)	557,347	502,980
Ingresos por servicios (Nota S)	335,929	171,633
	<u>893,276</u>	<u>674,613</u>
GASTOS OPERACIONALES:		
Programas y proyectos (Nota T)	1,039,460	1,959,899
	<u>1,039,460</u>	<u>1,959,899</u>
OTROS INGRESOS:		
Intereses financieros	633	10,676
Otros ingresos (Nota U)	98,872	114,730
	<u>99,505</u>	<u>125,406</u>
DÉFICIT DEL EJERCICIO	<u>(48,679)</u>	<u>(1,159,880)</u>


 Econ. Boris Comejo
 Presidente Ejecutivo


 Ing. Mónica Guerra
 Contadora General



ESQUEL

Encuétranos en:



/fundacion.esquel



/@Fesquel



/fundacionesqueIEC

Dirección:

Av. Colón E4 -175 entre Amazonas y Foch,
Ed. Torres de la Colón, Mezzanine Of. 12
Quito, Ecuador

Teléfono: (5932) 252 - 0001

Fax: (5932) 252 - 0001 ext: 206

Email: fundacion@esquel.org.ec

www.esquel.org.ec